



Anexa nr. 9.

În temeiul art. 193, lit. f, art. 196 și art.198 din Legea nr. 53/ 2003 privind Codul muncii – republicată în 18 mai 2011, între:

- 1) Universitatea "Babeș-Bolyai" din Cluj-Napoca, în calitate de **Angajator**, reprezentată de Acad. prof. univ. dr. Ioan Aurel Pop, în calitate de **Rector**
și
- 2) D-na/ D-nul....., CNP.....
în calitate de **salariat**, s-a încheiat prezentul

ACT ADIȚIONAL la

Contractul individual de muncă nr.din.....

Art. 1. Prevederile contractului individual de muncă nr.se completează cu clauzele din prezentul act adițional.

Art. 2. În scopul formării profesionale, salariatul urmează cursurile Facultății de, specializarea....., ciclul.....

Art.3. Angajatorul se obligă să acorde salariatului o reducere de 50% din valoarea taxei de școlarizare pe durata studiilor aferentă ciclului urmat.

Art. 4. Salariatul se obligă să-și desfășoare activitatea în folosul angajatorului, după finalizarea studiilor, pentru o perioadă egală cu cea pentru care a beneficiat de reducerea taxei anuale de școlarizare.

Art. 5. Salariatul va suporta plata integrală a taxei de școlarizare, proporțional cu perioada nelucrată din termenul arătat la art. 4, în situația în care îi încetează contractul individual de muncă pentru unul din următoarele motive:

- a) Condamnarea la executarea unei pedepse privative de libertate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești (art.56 lit. f din Codul muncii);
- b) Retrageri de către autoritățile sau organismele competente a avizelor, autorizațiilor ori atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei, de la data retragerii (art.56, lit.g din Codul muncii);
- c) Interzicerea exercitării profesiei sau funcției ca măsură de siguranță sau ca pedeapsă complementară, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus interdicția (art.56, lit h din Codul muncii);
- d) Sancționarea disciplinară pentru o abatere disciplinară gravă sau abateri repetate, de la regulile de disciplina muncii ori de la cele stabilite prin contract individual de muncă, contractul colectiv de muncă sau regulamentul intern (art.61, lit.a din Codul muncii);
- e) Arestarea preventivă pentru o perioadă mai mare de 30 de zile, în condițiile Codului de Procedură Penală (art.61, lit.b din Codul muncii);
- f) Salariatul nu corespunde profesional locului de muncă în care este încadrat (art.61, lit.d din Codul muncii);
- g) Demisia salariatului (art.81 din Codul muncii).

Prezentul act adițional s-a încheiat azi,, în două exemplare, ambele cu valoare de original, câte unul pentru fiecare parte contractantă.

Angajator,
Universitatea "Babeș-Bolyai" Cluj-Napoca
Rector,
Acad. prof. univ. dr. Ioan Aurel Pop

Salariat,