**APROBAT[[1]](#footnote-1),**

**AVIZAT[[2]](#footnote-2),**

**Cerere[[3]](#footnote-3)**

**pentru acordarea concediului paternal**

 Subsemnatul \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ angajat în funcția de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, la \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, în conformitate cu prevederile Legii nr.210/1999[[4]](#footnote-4), **solicit acordarea concediului paternal** de la data de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (prima zi lucrătoare din concediu) până la data de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ultima zi lucrătoare din concediu), reprezentând \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zile lucrătoare.

Ateșez prezentei:

* copia certificatului de naștere al copilului
* copia Atestatului de absolvire a cursului de puericultură

Data, Semnătura,

1. Cererea trebuie aprobată de decan în situația personalului din facultăți/director în situația personalului din compartimentele adiminstrative [↑](#footnote-ref-1)
2. Cererea trebuie avizată de superiorul direct al salariatului (director de departament, șef serviciu/centru etc.) [↑](#footnote-ref-2)
3. Cererea trebuie depusă la Direcția Resurse Umane (I C Brătianu nr.14) cu cel puțin o zi înainte de efectuarea concediului.

Cererile de acordare a concediului paternal pot fi trimise și electronic la adresa: **resurseumane.direcon@ubbcluj.ro** [↑](#footnote-ref-3)
4. Tatăl copilului nou-născut care are calitatea de salariat are dreptul la un concediu paternal plătit de **10 zile lucrătoare**.

În cazul în care tatăl copilului nou-născut a obținut **atestatul de absolvire a cursului de puericultură**, durata concediului paternal, se majorează cu **5 zile lucrătoare.**

Concediul paternal se acordă la cerere, în primele **8 săptămâni de la nașterea copilului**, justificat cu certificatul de naștere al acestuia,din care rezultă calitatea de tată a salariatului [↑](#footnote-ref-4)