

Indicator	Denumirea indicatorului	IF	m	n	NC	Punctaj (formulă)	Punctaj (calculat)	Unitatea de măsură	Referință articol, conferință/funcția în diferite comisii/recenzor reviste
A1. Realizări științifice									
Realizări științifice semnificative în calitate de autor principal									
11	I.1 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mare sau egal cu p, realizate în calitate de autor principal					3+(3xIF)		Articol	
11	I.1 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mare sau egal cu p, realizate în calitate de autor principal	1.2					6.59		Fodor, O.C., Curșeu, P. L., & Fleșteș, A. M. (2016). Affective experiences and ecological rationality in entrepreneurial decision making. <i>Journal of Managerial Psychology</i> (O.C. Fodor was supported by the grant GTC 34046), 31, 7, 1-18, http://dx.doi.org/10.1108/JMP-07-2015-0275 .
11	I.1 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mare sau egal cu p, realizate în calitate de autor principal	2.1					9.27		Fodor, O.C. & Pintea, S., (2017). The "emotional side" of entrepreneurial performance: A meta-analysis of the relation between positive and negative affect and entrepreneurial performance. <i>Frontiers in Psychology</i> , 8, 310, doi: https://doi.org/10.3389/fpsyg.2017.00310
11	I.1 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mare sau egal cu p, realizate în calitate de autor principal	3					11.97		Fodor, O.C., Curșeu, P.L. & Meslec, N. (2021). In leaders we trust, or should we? Supervisors' dark triad personality traits and ratings of team performance and innovation. <i>Frontiers in Psychology</i> , 12: 650172 (IF 2.99). doi: 10.3389/fpsyg.2021.650172
11	I.1 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mare sau egal cu p, realizate în calitate de autor principal	3					11.97		Fodor, O.C., Curșeu, P.L. & Meslec, N. (2021). Multiple team membership, performance and confidence in estimation tasks, <i>Frontiers in Psychology</i> , 12: 658827 (IF 2.99). doi: 10.3389/fpsyg.2021.658827
12	I.2 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mic decât p sau în reviste neindexat Web of Science (IF=0), dar indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute, din care în cel puțin una se regăsește în format în extenso (full-text), realizate în calitate de autor principal					3+IF			
12	I.2 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mic decât p sau în reviste neindexat Web of Science (IF=0), dar indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute, din care în cel puțin una se regăsește în format în extenso (full-text), realizate în calitate de autor principal	0.1					3.10		Iederan O.C., Curșeu, P. L., Vermeulen P.A. M. (2009). Effective decision-making: The role of cognitive complexity in strategic decisions. <i>Studia Psychologica</i> , 51, 4, 293-304
12	I.2 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mic decât p sau în reviste neindexat Web of Science (IF=0), dar indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute, din care în cel puțin una se regăsește în format în extenso (full-text), realizate în calitate de autor principal	0.7					3.70		Iederan O.C., Curșeu, P. L., Vermeulen P.A.M. & Geurts, J.L.A. (2011). Cognitive representations of institutional change: Similarities and dissimilarities in the cognitive schema of entrepreneurs. <i>Journal of Organizational Change Management</i> , 24, 1, 9-28.
12	I.2 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mic decât p sau în reviste neindexat Web of Science (IF=0), dar indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute, din care în cel puțin una se regăsește în format în extenso (full-text), realizate în calitate de autor principal	0.6					3.60		Iederan (Fodor) O.C., Curșeu, P. L., Vermeulen P.A.M. & Geurts, J.L.A. (2013). Antecedents of Strategic Orientations in Romanian SMEs: An Institutional Framing Perspective. <i>Journal of East European Management Studies</i> , 3, 18
12	I.2 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mic decât p sau în reviste neindexat Web of Science (IF=0), dar indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute, din care în cel puțin una se regăsește în format în extenso (full-text), realizate în calitate de autor principal	0					3.00		Fodor, O.C. & Fleșteș, A. M. (2016). When fluid structures fail: A Social Network Approach to Multi-team Systems Effectiveness, <i>Team Performance Management: An International Journal</i> , 22, 3, 156-180, http://dx.doi.org/10.1108/TPM-11-2015-0055
12	I.2 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mic decât p sau în reviste neindexat Web of Science (IF=0), dar indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute, din care în cel puțin una se regăsește în format în extenso (full-text), realizate în calitate de autor principal	0					3.00		Fodor, O.C., Fleșteș, A.M., Onija, I. & Curșeu, P.L. (2018). Networks Originate in Minds: An Exploration of Trust Self-Enhancement and Network Centrality in Multiparty Systems. <i>Administrative Sciences</i> , 8, 60; doi: 10.3390/admsci804060
12	I.2 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mic decât p sau în reviste neindexat Web of Science (IF=0), dar indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute, din care în cel puțin una se regăsește în format în extenso (full-text), realizate în calitate de autor principal	0					3.00		Trif, S. & Fodor, O.C. (2019). The Dark Side of Humor in the Workplace: Aggressive Humor, Exhaustion and Intention to Leave the Organization. <i>Psihologia Resurselor Umane</i> , 17 (2), 88-97. http://dx.doi.org/10.24837/pru.v17i2.292
12	I.2 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mic decât p sau în reviste neindexat Web of Science (IF=0), dar indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute, din care în cel puțin una se regăsește în format în extenso (full-text), realizate în calitate de autor principal	0					3.00		Coman, A. & Fodor, O.C. (2022). Antecedents and consequences of group cognitive complexity: a conceptual review. <i>Team Performance Management</i> , Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. https://doi.org/10.1108/TPM-09-2021-0069 (corresponding author)

IF: factorul de impact

m: coeficient de multiplicare, are următoarele valori

m=3 indicatorul punctat are o relevanță internațională certă

m=1 indicatorul punctat are o relevanță națională certă-impact și prestigiu la nivel național

NC: număr citări

12	I.2 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mic decât p sau în reviste neindexate Web of Science (IF=0), dar indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute, din care în cel puțin una se regăsește în format în extenso (full-text), realizate în calitate de autor principal								3.00		MANOLE, E. & FODOR, O. C. (2022). Multiple team membership and individual learning: The moderating role of socially prescribed perfectionism. <i>Human Resources Psychology / Psihologia Resurselor Umane</i> , Vol. 20 Issue 1, p33-43 (corresponding author).
13	I.3 Cărți publicate în calitate de autor principal în edituri clasificate A1 sau A2 (m A1 = 3; m A2 = 1)								12xm		
13	I.3 Cărți publicate în calitate de autor principal în edituri clasificate A1 sau A2 (m A1 = 3; m A2 = 1)		1						12.00		Fodor, O.C. (2011). Strategic decision making in small and medium enterprises. The impact of cognition and motivation on strategic decision making processes. ASCR Press, Cluj Napoca
14	I.4 Capitole în cărți publicate în calitate de autor principal în edituri clasificate A1 sau A2 (m A1 = 3; m A2 = 1)								3xm		
Realizări științifice semnificative în calitate de co-autor											
15	I.5 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mare sau egal cu p, realizate în calitate de co-autor								$3+((3 \times IF)/n)$		
15	I.5 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mare sau egal cu p, realizate în calitate de co-autor	3.2							4	5.43	Meslec, N., Curșeu, P. L., Meuus, M.L.M., & Fodor (lederan) O.C (2014). When none of us performs better than all of us together? The role of analogical decision rules in groups, <i>PLoS One</i> , 9, 1.
15	I.5 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mare sau egal cu p, realizate în calitate de co-autor	1.4							3	4.40	Curșeu, P. L., Schrujier, S.G.L. & Fodor, O.C. (2016). Decision rules, escalation of commitment and sensitivity to framing in group decision-making: An experimental investigation. <i>Management Decision</i> , 54, 7, 1649-1668, http://dx.doi.org/10.1108/MD-06-2015-0253 .
15	I.5 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mare sau egal cu p, realizate în calitate de co-autor	2.1							3	5.09	Curșeu, P. L., Schrujier, S.G.L. & Fodor, O.C. (2017). Minority dissent and social acceptance in collaborative learning groups, <i>Frontiers in Psychology</i> , 8: 458, doi: https://doi.org/10.3389/fpsyg.2017.00458
15	I.5 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mare sau egal cu p, realizate în calitate de co-autor	2							3	5.02	Fleștea, A.M., Curșeu, P.L. & Fodor, O.C. (2017). The bittersweet effect of power disparity: Implications for emergent states in collaborative multi-party systems. <i>Journal of Managerial Psychology</i> , 32, 5, pp. 401-416, https://doi.org/10.1108/JMP-09-2016-0289
15	I.5 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mare sau egal cu p, realizate în calitate de co-autor	1.7							7	3.75	Coman, A. D., Curșeu, P.L., Fodor, O.C., Oțoiu, C., Rațiu, L., Fleștea, A.M. & Bria, M. (2019). Communication and Group Cognitive Complexity. <i>Small Group Research</i> , 50 (4), 539-568, https://doi.org/10.1177/1046496419853624
15	I.5 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mare sau egal cu p, realizate în calitate de co-autor	2.5							4	4.91	Trif, S., Curșeu, P.L., Fodor, O.C. & Fleștea, A.M. (2020). An attributional account of power in multi-party negotiations, <i>International Journal of Conflict Management</i> , Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. https://doi.org/10.1108/IJCM-10-2019-0189
15	I.5 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mare sau egal cu p, realizate în calitate de co-autor	11							4	10.88	Meslec, M.N., Curșeu, P.L., Fodor, O.C., & Kenda, R. (2020). Effects of charismatic leadership and rewards on individual performance, <i>Leadership Quarterly</i> , https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2020.101423
15	I.5 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mare sau egal cu p, realizate în calitate de co-autor	7							4	8.22	Curșeu, P.L., Fodor, O.C., Pavelea, A. & Meslec, M.N., (2020). "Me" versus "We" in moral dilemmas: Group composition and social influence effects on group utilitarianism, <i>Business Ethics: A European Review</i> , https://doi.org/10.1111/beer.12292
15	I.5 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mare sau egal cu p, realizate în calitate de co-autor	4.3							5	5.57	Curșeu, P.L., Coman, A. D., Pachenko, A., Fodor, O.C. & Rațiu, L. & (2021). Death anxiety, death reflection and interpersonal communication as predictors of social distance towards people infected with COVID 19, <i>Current Psychology</i> , 1-14 (IF 4.29). https://doi.org/10.1007/s12144-020-01171-8

15	I.5 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mare sau egal cu p, realizate în calitate de co-autor	2.6	5			4.58	Curseu, P.L., Coman, A. D., Fodor, O.C., Ratiu, L. & Pachenko, A. (2021). Let's Not Joke about It Too Much! Exposure to COVID-19 Messaging, Attitudes and Protective Behavioral Intentions, <i>Healthcare</i> (IF 2.64), 9 (2), 122. https://doi.org/10.3390/healthcare9020122
15	I.5 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mare sau egal cu p, realizate în calitate de co-autor	2.4	3			5.42	Ratiu, L, Curseu, P.L., & Fodor, O.C., (2022). Death Anxiety, Job Satisfaction and Counterproductive Work Behaviors during the COVID-19 Pandemic: A Comparative Study of Healthcare and Non-healthcare Professionals. <i>Psychology, Health & Medicine</i> (IF 2.423). https://doi.org/10.1080/13548506.2021.2007965
15	I.5 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mare sau egal cu p, realizate în calitate de co-autor	2.4	3			5.37	Curseu, P.L., Schrujjer, S.G.L. & Fodor, O.C. (2022). Minority Dissent, Openness to Change and Group Creativity, <i>Creativity Research Journal</i> , DOI: 10.1080/10400419.2021.2018833
15	I.5 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mare sau egal cu p, realizate în calitate de co-autor	2.6	3			5.64	Pluut, H.; Curseu, P.L.; Fodor, O.C. (2022). Development and Validation of a Short Measure of Emotional, Physical, and Behavioral Markers of Eustress and Distress (MEDS). <i>Healthcare</i> , 10, 339. https://doi.org/10.3390/healthcare10020339
15	I.5 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mare sau egal cu p, realizate în calitate de co-autor	2.4	5			4.43	Gheorghe, A., Fodor, O.C., Curseu, P.L., Trif, S. & Cirebea, L. (2022). The effect of humor and perceived social interdependence on teamwork engagement in student groups. <i>Current Psychology</i> . https://doi.org/10.1007/s12144-022-03482-4
15	I.5 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mare sau egal cu p, realizate în calitate de co-autor	2.9	3			5.93	Trif, S.R., Curseu, P.L. & Fodor, O.C. (2022). Individual Versus Group Negotiation in Multiparty Systems: The Effect of Power and Goal Difficulty on Negotiation Outcomes in a Potential Gain Task. <i>Group Decision and Negotiation</i> (IF: 2.928). https://doi.org/10.1007/s10726-022-09805-x
15	I.5 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mare sau egal cu p, realizate în calitate de co-autor	4.2	5			5.54	Meslec N, Curseu PL, Fodor OC, Batiștă S, Kenda R. (2023). Multiple teams, multiple projects, multiple groups at the intersection of (multiple) research fields: A bibliometric study. <i>Frontiers in Psychology</i> . doi: 10.3389/fpsyg.2023.1027349
16	I.6 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mic decât p sau în reviste neindexate Web of Science (IF = 0), dar indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute, din care în cel puțin una se regăsește în format în extenso (full-text), realizate în calitate de co-autor					(3+IF)/n	
16	I.6 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mic decât p sau în reviste neindexate Web of Science (IF = 0), dar indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute, din care în cel puțin una se regăsește în format în extenso (full-text), realizate în calitate de co-autor		2			1.50	Curseu, P. L., & Fodor, O.C. (2016) Humor and group atmosphere: Development of a short scale for evaluating affiliative and aggressive humor in groups, <i>Team Performance Management: An International Journal</i> , 22, 7.
16	I.6 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mic decât p sau în reviste neindexate Web of Science (IF = 0), dar indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute, din care în cel puțin una se regăsește în format în extenso (full-text), realizate în calitate de co-autor		3			1.00	Kovacs, P., Fodor, O.C. & Virgă, D., (2017). Steps towards bridging the scientist-practitioner gap in the field of Work and Organizational Psychology in Romania. <i>Psihologia Resursei Umane</i> , 15 (1), 11-24. http://dx.doi.org/10.24837/pru.2017.1.2
16	I.6 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mic decât p sau în reviste neindexate Web of Science (IF = 0), dar indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute, din care în cel puțin una se regăsește în format în extenso (full-text), realizate în calitate de co-autor		2			1.50	DeJong, J.P. & Fodor, O.C. (2017). Attuning to individual work routines and team performance, <i>Team Performance Management: An International Journal</i> , 23, 7/8, pp.385-406, https://doi.org/10.1108/TPM-01-2017-0001
16	I.6 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mic decât p sau în reviste neindexate Web of Science (IF = 0), dar indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute, din care în cel puțin una se regăsește în format în extenso (full-text), realizate în calitate de co-autor		3			1.00	Gheorghe, A., Fodor, O.C., Pavelea, A. (2020). Ups and downs on the roller coaster of task conflict: the role of group cognitive complexity, collective emotional intelligence and team creativity. <i>Psihologia Resursei Umane</i> , 18 (1), 23-37.
16	I.6 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mic decât p sau în reviste neindexate Web of Science (IF = 0), dar indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute, din care în cel puțin una se regăsește în format în extenso (full-text), realizate în calitate de co-autor		3			1.00	Trif, S.R.; Curseu, P.L.; Fodor, O.C. (2022). Power Differences and Dynamics in Multiparty Collaborative Systems: A Systematic Literature Review. <i>Systems</i> , 10, 30. https://doi.org/10.3390/systems10020030

16	I.6 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mic decât p sau în reviste neindexate Web of Science (IF = 0), dar indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute, din care în cel puțin una se regăsește în format în extenso (full-text), realizate în calitate de co-autor					3			1.00		Comăniță, O.M., Rus, C.L. & Fodor O.C. (2022). Linking multiple team membership to work-family conflict through work-related well-being and burnout. <i>Cognition, Brain, Behavior. An Interdisciplinary Journal</i> , 26(3), 173-195. https://doi.org/10.24193/cbb.2022.26.10
17	I.7 Cărți publicate în calitate de co-autor în edituri clasificate A1 sau A2 (m A1 = 3; m A2 = 1)								12xm/n		
18	I.8 Capitoale în cărți publicate în calitate de co-autor în edituri clasificate A1 sau A2 (m A1 = 3; m A2 = 1)								3xm/n		
Alte realizări științifice											
19	I.9 Lucrări în extenso (tip proceedings) indexate WoS sau altă BDI recunoscută, realizate în calitate de autor principal, publicate în volumele unor conferințe internaționale, cu relevanță pentru domeniul de abilitare, disponibile în format full-text în cel puțin o BDI (în cazul I9 și I10 se pot puncta cumulativ cel mult două contribuții / ediție conferință)								1		
110	I.10 Lucrări în extenso (tip proceedings) indexate WoS sau altă BDI recunoscută, realizate în calitate de co-autor, publicate în volumele unor conferințe internaționale, cu relevanță pentru domeniul de abilitare, disponibile în format full-text în cel puțin o BDI								1/n		
111	I.11 Alte articole în extenso publicate în calitate de autor/ co-autor în reviste științifice, cu condiția ca revistele să fie indexate la nivel de rezumat în cel puțin o bază de date internațională recunoscută								1/n		
112	I.12 Cărți publicate în calitate de autor/co-autor în edituri clasificate de tip B (m B = 0,5)								12xm/n		
113	I.13 Capitoale în cărți publicate în calitate de autor/ co-autor în edituri clasificate de tip B (m B = 0,5)								3xm/n		
113	I.13 Capitoale în cărți publicate în calitate de autor/ co-autor în edituri clasificate de tip B (m B = 0,5)			0.5		2				0.75	Curșeu, P. L. & Iederan, O. C. (2007). Managerial cognition and strategic decision making in the context of Romanian SMEs. In Anitei M., Popa, M., Mincu, C. L. & Pap, A. M. (Eds.) Centenary of Psychology at the University of Bucharest 1906-2006, Bucharest, October 26th-29th, Ed. Universității București, p. 617-632
114	I.14 Autor/co-autor rapoarte de analiză de politici/strategii educaționale 14.1 rapoarte internaționale (m = 3); 14.2 rapoarte naționale (m = 1)								8xm/n		
115	I.15 Brevete de invenție/drepturi de autor/mărci înregistrate OSIM/ORDA, ca urmare a unui demers de inovare științifică în vederea elaborării de materiale curriculare, teste psihologice sau educaționale, teste motrice/funcționale, softuri specializate etc.								3/n		
A2. Vizibilitate și impact științific											
116	I.16 Citări ale publicațiilor candidatului în lucrări indexate Web of Science (autocitările sunt excluse)								0.5		
116	I.16 Citări ale publicațiilor candidatului în lucrări indexate Web of Science (autocitările sunt excluse)					151				75.50	
117	I.17 Alte citări ale publicațiilor candidatului (autocitările sunt excluse) I.17.1 Disponibile în lucrări clasificate A1 (m = 3) I.17.2. Disponibile în lucrări clasificate A2 sau în baza de date Scopus (altele decât cele deja incluse la I16) (m = 1) I.17.3. Disponibile în lucrări clasificate B sau în alte surse academice identificabile prin Google Scholar (altele decât cele deja incluse) (m = 0.5)								m/10		
117	I.17 Alte citări ale publicațiilor candidatului (autocitările sunt excluse) I.17.1 Disponibile în lucrări clasificate A1 (m = 3) I.17.2. Disponibile în lucrări clasificate A2 sau în baza de date Scopus (altele decât cele deja incluse la I16) (m = 1) I.17.3. Disponibile în lucrări clasificate B sau în alte surse academice identificabile prin Google Scholar (altele decât cele deja incluse) (m = 0.5)					3				0.30	MESLEC, N., CURȘEU, P. L., FODOR, O. C. & KENDA, R. (2020). Effects of charismatic leadership and rewards on individual performance. <i>Leadership Quarterly</i> , 31, 6, 101423, doi: 10.1016/j.leaqua.2020.101423.
117	I.17 Alte citări ale publicațiilor candidatului (autocitările sunt excluse) I.17.1 Disponibile în lucrări clasificate A1 (m = 3) I.17.2. Disponibile în lucrări clasificate A2 sau în baza de date Scopus (altele decât cele deja incluse la I16) (m = 1) I.17.3. Disponibile în lucrări clasificate B sau în alte surse academice identificabile prin Google Scholar (altele decât cele deja incluse) (m = 0.5)					3				0.30	CURȘEU, P. L., FODOR, O. C. & MESLEC, N. (2020). "Me" versus "We" in moral dilemmas: Group composition and social influence effects on group utilitarianism. <i>Business Ethics: A European Review</i> 29, 4, 810-823, doi: 10.1111/beer.12292.
117	I.17 Alte citări ale publicațiilor candidatului (autocitările sunt excluse) I.17.1 Disponibile în lucrări clasificate A1 (m = 3) I.17.2. Disponibile în lucrări clasificate A2 sau în baza de date Scopus (altele decât cele deja incluse la I16) (m = 1) I.17.3. Disponibile în lucrări clasificate B sau în alte surse academice identificabile prin Google Scholar (altele decât cele deja incluse) (m = 0.5)					3				0.30	TRIF, S., CURȘEU, P. L., FODOR, O. C. & FLEȘTEA, A.M. (2020). An attributional account of power in multi-party negotiations. <i>International Journal of Conflict Management</i> , 31, 31 5, 821-842. doi: 10.1108/IJCM-10-2019-0189.
117	I.17 Alte citări ale publicațiilor candidatului (autocitările sunt excluse) I.17.1 Disponibile în lucrări clasificate A1 (m = 3) I.17.2. Disponibile în lucrări clasificate A2 sau în baza de date Scopus (altele decât cele deja incluse la I16) (m = 1) I.17.3. Disponibile în lucrări clasificate B sau în alte surse academice identificabile prin Google Scholar (altele decât cele deja incluse) (m = 0.5)					3				0.30	COMAN, A. D., CURȘEU, P. L., FODOR, O. C., OȚOIU, C., RAȚIU, L., FLEȘTEA, A.M., BRIA, M. (2019). Communication and group cognitive complexity, <i>Small Group Research</i> , 50, 4, 539-568 doi: 10.1177/1046496419853624
117	I.17 Alte citări ale publicațiilor candidatului (autocitările sunt excluse) I.17.1 Disponibile în lucrări clasificate A1 (m = 3) I.17.2. Disponibile în lucrări clasificate A2 sau în baza de date Scopus (altele decât cele deja incluse la I16) (m = 1) I.17.3. Disponibile în lucrări clasificate B sau în alte surse academice identificabile prin Google Scholar (altele decât cele deja incluse) (m = 0.5)					3				0.30	FODOR, O. C., FLEȘTEA, A.M., ONIJA, I. & CURȘEU, P. L. (2018). Networks originate in minds: An exploration of trust self-enhancement and network centrality in multiparty systems. <i>Administrative Sciences</i> , 8(4), 60. doi: 10.3390/admsci8040060
117	I.17 Alte citări ale publicațiilor candidatului (autocitările sunt excluse) I.17.1 Disponibile în lucrări clasificate A1 (m = 3) I.17.2. Disponibile în lucrări clasificate A2 sau în baza de date Scopus (altele decât cele deja incluse la I16) (m = 1) I.17.3. Disponibile în lucrări clasificate B sau în alte surse academice identificabile prin Google Scholar (altele decât cele deja incluse) (m = 0.5)					3				0.30	FLEȘTEA, A.M., CURȘEU, P. L. & FODOR, O. C. (2017). The bittersweet effect of power disparity: Implications for emergent states in collaborative multi-party systems" <i>Journal of Managerial Psychology</i> , 32, 5, 401-416, doi: 10.1108/JMP-09-2016-0289

I17	I.17 Alte citări ale publicațiilor candidatului (autocitățile sunt excluse) I17.1 Disponibile în lucrări clasificate A1 (m = 3) I17.2. Disponibile în lucrări clasificate A2 sau în baza de date Scopus (altele decât cele deja incluse la I16) (m = 1) I17.3. Disponibile în lucrări clasificate B sau în alte surse academice identificabile prin Google Scholar (altele decât cele deja incluse) (m = 0.5)							3			0.30			CURȘEU, P. L., SCHRUIJER, S.G.L. & FODOR, O. C. (2017). Minority dissent and social acceptance in collaborative learning groups. <i>Frontiers in Psychology</i> , 8:458, doi: 10.3389/fpsyg.2017.00458
I17	I.17 Alte citări ale publicațiilor candidatului (autocitățile sunt excluse) I17.1 Disponibile în lucrări clasificate A1 (m = 3) I17.2. Disponibile în lucrări clasificate A2 sau în baza de date Scopus (altele decât cele deja incluse la I16) (m = 1) I17.3. Disponibile în lucrări clasificate B sau în alte surse academice identificabile prin Google Scholar (altele decât cele deja incluse) (m = 0.5)							3			0.30			FLEȘTEA, A.M., FODOR, O. C., CURȘEU, P. L. & MICLEA, M. (2017). "We didn't know anything, it was a mess!" Emergent structures and the effectiveness of a rescue operation multi-team system. <i>Ergonomics</i> , 60, 1, 44-58, doi: 10.1080/00140139.2016.1162852.
I17	I.17 Alte citări ale publicațiilor candidatului (autocitățile sunt excluse) I17.1 Disponibile în lucrări clasificate A1 (m = 3) I17.2. Disponibile în lucrări clasificate A2 sau în baza de date Scopus (altele decât cele deja incluse la I16) (m = 1) I17.3. Disponibile în lucrări clasificate B sau în alte surse academice identificabile prin Google Scholar (altele decât cele deja incluse) (m = 0.5)							3			0.30			CURȘEU, P. L. & FODOR, O. C. (2016). Humor and group atmosphere: Development of a short scale for evaluating affiliative and aggressive humor in groups. <i>Team Performance Management</i> , 22, 7/8, 370-382, doi: 10.1108/TPM-04-2015-0022.
I17	I.17 Alte citări ale publicațiilor candidatului (autocitățile sunt excluse) I17.1 Disponibile în lucrări clasificate A1 (m = 3) I17.2. Disponibile în lucrări clasificate A2 sau în baza de date Scopus (altele decât cele deja incluse la I16) (m = 1) I17.3. Disponibile în lucrări clasificate B sau în alte surse academice identificabile prin Google Scholar (altele decât cele deja incluse) (m = 0.5)							3			0.30			FODOR, O. C., CURȘEU, P. L. & FLEȘTEA, A.M. (2016). Affective states and ecological rationality in entrepreneurial decision making. <i>Journal of Managerial Psychology</i> , 31, 7, 1182 – 1197, doi: 10.1108/JMP-07-2015-0275.
I17	I.17 Alte citări ale publicațiilor candidatului (autocitățile sunt excluse) I17.1 Disponibile în lucrări clasificate A1 (m = 3) I17.2. Disponibile în lucrări clasificate A2 sau în baza de date Scopus (altele decât cele deja incluse la I16) (m = 1) I17.3. Disponibile în lucrări clasificate B sau în alte surse academice identificabile prin Google Scholar (altele decât cele deja incluse) (m = 0.5)							3			0.30			CURȘEU, P. L., SCHRUIJER, S. G. L. & FODOR, O. C. (2016). Decision rules, escalation of commitment and sensitivity to framing in group decision-making: An experimental investigation. <i>Management Decision</i> , 54, 7, 1649 – 1668, doi: 10.1108/MD-06-2015-0253
I17	I.17 Alte citări ale publicațiilor candidatului (autocitățile sunt excluse) I17.1 Disponibile în lucrări clasificate A1 (m = 3) I17.2. Disponibile în lucrări clasificate A2 sau în baza de date Scopus (altele decât cele deja incluse la I16) (m = 1) I17.3. Disponibile în lucrări clasificate B sau în alte surse academice identificabile prin Google Scholar (altele decât cele deja incluse) (m = 0.5)							3			0.30			MESLEC, M. N., CURȘEU, P. L., MEEUS, M. T. H. & IEDERAN FODOR, O. C. (2014). "When none of us perform better than all of us together: The role of analogical decision rules in groups" <i>PLoS ONE</i> , 9(1): e85232. doi:10.1371/journal.pone.0085232.
I17	I.17 Alte citări ale publicațiilor candidatului (autocitățile sunt excluse) I17.1 Disponibile în lucrări clasificate A1 (m = 3) I17.2. Disponibile în lucrări clasificate A2 sau în baza de date Scopus (altele decât cele deja incluse la I16) (m = 1) I17.3. Disponibile în lucrări clasificate B sau în alte surse academice identificabile prin Google Scholar (altele decât cele deja incluse) (m = 0.5)							3			0.30			IEDERAN O.C., CURȘEU, P. L., VERMEULEN P.A. M., GEURTS, J. L. A. (2013). "Antecedents of strategic orientations in Romanian SMEs: An institutional framing perspective" <i>Journal for East European Management Studies</i> , 18, 3, 386-408.
I17	I.17 Alte citări ale publicațiilor candidatului (autocitățile sunt excluse) I17.1 Disponibile în lucrări clasificate A1 (m = 3) I17.2. Disponibile în lucrări clasificate A2 sau în baza de date Scopus (altele decât cele deja incluse la I16) (m = 1) I17.3. Disponibile în lucrări clasificate B sau în alte surse academice identificabile prin Google Scholar (altele decât cele deja incluse) (m = 0.5)							3			0.30			IEDERAN O.C., CURȘEU, P. L., VERMEULEN P.A. M., GEURTS, J. L. A. (2011). "Cognitive representations of institutional change: Similarities and dissimilarities in the cognitive schema of entrepreneurs", <i>Journal of Organizational Change Management</i> , 24, 1, 9-28, DOI:10.1108/09534811111102265.
I17	I.17 Alte citări ale publicațiilor candidatului (autocitățile sunt excluse) I17.1 Disponibile în lucrări clasificate A1 (m = 3) I17.2. Disponibile în lucrări clasificate A2 sau în baza de date Scopus (altele decât cele deja incluse la I16) (m = 1) I17.3. Disponibile în lucrări clasificate B sau în alte surse academice identificabile prin Google Scholar (altele decât cele deja incluse) (m = 0.5)							3			0.30			IEDERAN O.C., CURȘEU, P. L., VERMEULEN P.A. M. (2009). "Effective decision-making: The role of cognitive complexity in strategic decisions". <i>Studia Psychologica</i> , 51, 4, 293-304.
I18	I.18 Keynote speaker (comunicare științifică în plen) la conferințe internaționale (m = 3)/naționale (m = 1)										2xm			
I18	I.18 Keynote speaker (comunicare științifică în plen) la conferințe internaționale (m = 3)/naționale (m = 1)							1			2.00			Multiple team membership – "The Good, the Bad, the Ugly", Conferința Națională de Psihologia Muncii și Organizațională "Horia Pitariu; Ediția a xvi-a", 2016
I18	I.18 Keynote speaker (comunicare științifică în plen) la conferințe internaționale (m = 3)/naționale (m = 1)							1			2.00			Humor at work and in the larger social systems, Conferința Națională de Psihologia Muncii și Organizațională "Horia Pitariu", 2022
I19	I.19 Membru în comitetul științific (A) / Referent științific pentru evaluarea și selecția lucrărilor unei conferințe (B) / Membru în comitetul de organizare (C) / Coordonator simpozion (Chair) (D) (se punctează o singură calitate / conferință) 19.1 Conferințe internaționale (m = 3) 19.2 Conferințe naționale (m = 1)										1xm			
I19	I.19 Membru în comitetul științific (A) / Referent științific pentru evaluarea și selecția lucrărilor unei conferințe (B) / Membru în comitetul de organizare (C) / Coordonator simpozion (Chair) (D) (se punctează o singură calitate / conferință) 19.1 Conferințe internaționale (m = 3) 19.2 Conferințe naționale (m = 1)							1			1.00			Conferința APIO 2016
I19	I.19 Membru în comitetul științific (A) / Referent științific pentru evaluarea și selecția lucrărilor unei conferințe (B) / Membru în comitetul de organizare (C) / Coordonator simpozion (Chair) (D) (se punctează o singură calitate / conferință) 19.1 Conferințe internaționale (m = 3) 19.2 Conferințe naționale (m = 1)							1			1.00			Conferința APIO 2018

119	I.19 Membru în comitetul științific (A) / Referent științific pentru evaluarea și selecția lucrărilor unei conferințe (B) / Membru în comitetul de organizare (C) / Coordonator simpozion (Chair) (D) (se punctează o singură calitate / conferință) 19.1 Conferințe internaționale (m = 3) 19.2 Conferințe naționale (m = 1)	1				1.00	Conferința APIO 2019
119	I.19 Membru în comitetul științific (A) / Referent științific pentru evaluarea și selecția lucrărilor unei conferințe (B) / Membru în comitetul de organizare (C) / Coordonator simpozion (Chair) (D) (se punctează o singură calitate / conferință) 19.1 Conferințe internaționale (m = 3) 19.2 Conferințe naționale (m = 1)	3				3.00	EURAM 2017
119	I.19 Membru în comitetul științific (A) / Referent științific pentru evaluarea și selecția lucrărilor unei conferințe (B) / Membru în comitetul de organizare (C) / Coordonator simpozion (Chair) (D) (se punctează o singură calitate / conferință) 19.1 Conferințe internaționale (m = 3) 19.2 Conferințe naționale (m = 1)	3				3.00	International Workshop on Teamworking 2019
119	I.19 Membru în comitetul științific (A) / Referent științific pentru evaluarea și selecția lucrărilor unei conferințe (B) / Membru în comitetul de organizare (C) / Coordonator simpozion (Chair) (D) (se punctează o singură calitate / conferință) 19.1 Conferințe internaționale (m = 3) 19.2 Conferințe naționale (m = 1)	3				3.00	Ingroup 2019
119	I.19 Membru în comitetul științific (A) / Referent științific pentru evaluarea și selecția lucrărilor unei conferințe (B) / Membru în comitetul de organizare (C) / Coordonator simpozion (Chair) (D) (se punctează o singură calitate / conferință) 19.1 Conferințe internaționale (m = 3) 19.2 Conferințe naționale (m = 1)	3				3.00	Ingroup 2020
119	I.19 Membru în comitetul științific (A) / Referent științific pentru evaluarea și selecția lucrărilor unei conferințe (B) / Membru în comitetul de organizare (C) / Coordonator simpozion (Chair) (D) (se punctează o singură calitate / conferință) 19.1 Conferințe internaționale (m = 3) 19.2 Conferințe naționale (m = 1)	3				3.00	Ingroup 2021
119	I.19 Membru în comitetul științific (A) / Referent științific pentru evaluarea și selecția lucrărilor unei conferințe (B) / Membru în comitetul de organizare (C) / Coordonator simpozion (Chair) (D) (se punctează o singură calitate / conferință) 19.1 Conferințe internaționale (m = 3) 19.2 Conferințe naționale (m = 1)	3				3.00	Ingroup 2022
119	I.19 Membru în comitetul științific (A) / Referent științific pentru evaluarea și selecția lucrărilor unei conferințe (B) / Membru în comitetul de organizare (C) / Coordonator simpozion (Chair) (D) (se punctează o singură calitate / conferință) 19.1 Conferințe internaționale (m = 3) 19.2 Conferințe naționale (m = 1)	3				3.00	EAWOP 2017
119	I.19 Membru în comitetul științific (A) / Referent științific pentru evaluarea și selecția lucrărilor unei conferințe (B) / Membru în comitetul de organizare (C) / Coordonator simpozion (Chair) (D) (se punctează o singură calitate / conferință) 19.1 Conferințe internaționale (m = 3) 19.2 Conferințe naționale (m = 1)	3				3.00	EAWOP 2019
119	I.19 Membru în comitetul științific (A) / Referent științific pentru evaluarea și selecția lucrărilor unei conferințe (B) / Membru în comitetul de organizare (C) / Coordonator simpozion (Chair) (D) (se punctează o singură calitate / conferință) 19.1 Conferințe internaționale (m = 3) 19.2 Conferințe naționale (m = 1)	3				3.00	EAWOP 2022
119	I.19 Membru în comitetul științific (A) / Referent științific pentru evaluarea și selecția lucrărilor unei conferințe (B) / Membru în comitetul de organizare (C) / Coordonator simpozion (Chair) (D) (se punctează o singură calitate / conferință) 19.1 Conferințe internaționale (m = 3) 19.2 Conferințe naționale (m = 1)	3				3.00	Academy of Management 2022
119	I.19 Membru în comitetul științific (A) / Referent științific pentru evaluarea și selecția lucrărilor unei conferințe (B) / Membru în comitetul de organizare (C) / Coordonator simpozion (Chair) (D) (se punctează o singură calitate / conferință) 19.1 Conferințe internaționale (m = 3) 19.2 Conferințe naționale (m = 1)	1				1.00	Conferința APIO 2022
119	I.19 Membru în comitetul științific (A) / Referent științific pentru evaluarea și selecția lucrărilor unei conferințe (B) / Membru în comitetul de organizare (C) / Coordonator simpozion (Chair) (D) (se punctează o singură calitate / conferință) 19.1 Conferințe internaționale (m = 3) 19.2 Conferințe naționale (m = 1)	1				1.00	Conferința APIO 2023
120	I.20 Președinte sau membru în comitetul executiv al unei asociații profesionale internaționale (m = 3) sau naționale (m = 1)				2xm		
120	I.20 Președinte sau membru în comitetul executiv al unei asociații profesionale internaționale (m = 3) sau naționale (m = 1)	1				2.00	Membru în comitetul executiv al APIO 2016 - 2022
121	I.21 Premii și distincții I.21.1. Premii pentru activitatea științifică oferite de către instituții sau asociații științifice/profesionale internaționale (m = 3) sau naționale de prestigiu (CNCS, etc.) (m = 1) (nu sunt incluse granturile de deplasare sau premiile articolelor din zona roșie, galbenă etc.) I.21.2. Premii pentru activitatea didactică oferite de către instituții/asociații de profil internaționale sau naționale de prestigiu (ex. profesor Bologna etc.) (m = 1) I.21.3. Obținerea în activitate a unor rezultate de prestigiu privind promovarea țării și a învățământului românesc (de exemplu distincțiile, medalii primite de către sportivi, antrenori, alți specialiști pentru rezultate la JO, CM, CE etc., oferite de Președinția României, MENCSS, MTS etc.) (m = 1)				4xm		
121	I.21 Premii și distincții I.21.1. Premii pentru activitatea științifică oferite de către instituții sau asociații științifice/profesionale internaționale (m = 3) sau naționale de prestigiu (CNCS, etc.) (m = 1) (nu sunt incluse granturile de deplasare sau premiile articolelor din zona roșie, galbenă etc.) I.21.2. Premii pentru activitatea didactică oferite de către instituții/asociații de profil internaționale sau naționale de prestigiu (ex. profesor Bologna etc.) (m = 1) I.21.3. Obținerea în activitate a unor rezultate de prestigiu privind promovarea țării și a învățământului românesc (de exemplu distincțiile, medalii primite de către sportivi, antrenori, alți specialiști pentru rezultate la JO, CM, CE etc., oferite de Președinția României, MENCSS, MTS etc.) (m = 1)	1				4.00	"Horia Pitariu Award" for the best article published by a Romanian Researcher in the area of Work, Industrial and Organizational Psychology, 2012 for the article: Iederan, O. C. Curseu, P. L., Vermeulen, P. A. M., & Geurts, J. L. A. (2011). Cognitive representations of institutional change: Similarities and dissimilarities in the cognitive schema of entrepreneurs. Journal of Organizational Change Management, 24(1), 9-28

I21	I.21 Premii și distincții I21.1. Premii pentru activitatea științifică oferite de către instituții sau asociații științifice/profesionale internaționale (m = 3) sau naționale de prestigiu (CNCS, etc.) (m = 1) (nu sunt incluse granturile de deplasare sau premiile articolelor din zona rezor, galbenă etc.) I21.2. Premii pentru activitatea didactică oferite de către instituții/asociații de profil internaționale sau naționale de prestigiu (ex. profesor Bologna etc.) (m = 1) I21.3. Obținerea în activitate a unor rezultate de prestigiu privind promovarea țării și a învățământului românesc (de exemplu distincțiile, medalii primite de către sportivi, antrenori, alți specialiști pentru rezultate la JO, CM, CE etc., oferite de Președinția României, MENCIS, MTS etc.) (m = 1)					3			12.00		Outstanding Paper in the 2017 Emerald Literati Network Awards for Excellence granted by Emerald Group Publishing for the article: Fodor, O.C. & Flestea, A. M. (2016). When fluid structures fail: A Social Network Approach to Multi-team Systems Effectiveness, Team Performance Management, 22, 3, 156–180, http://dx.doi.org/10.1108/TPM-11-2015-0055
I21	I.21 Premii și distincții I21.1. Premii pentru activitatea științifică oferite de către instituții sau asociații științifice/profesionale internaționale (m = 3) sau naționale de prestigiu (CNCS, etc.) (m = 1) (nu sunt incluse granturile de deplasare sau premiile articolelor din zona rezor, galbenă etc.) I21.2. Premii pentru activitatea didactică oferite de către instituții/asociații de profil internaționale sau naționale de prestigiu (ex. profesor Bologna etc.) (m = 1) I21.3. Obținerea în activitate a unor rezultate de prestigiu privind promovarea țării și a învățământului românesc (de exemplu distincțiile, medalii primite de către sportivi, antrenori, alți specialiști pentru rezultate la JO, CM, CE etc., oferite de Președinția României, MENCIS, MTS etc.) (m = 1)					1			4.00		„Profesor Bologna Award 2018” granted by Alianța Națională a Organizațiilor Studențești din România (ANOSR) (The National Alliance of Student Organizations from Romania), at the Xith Edition of the Professor Bologna Gala
I22	I.22 Coordonator al unei colecții de carte								6		
I23	I.23 Carte coordonată relevantă pentru domeniu (m A1 = 3; m A2 = 1; m B = 0.5)								8xm/n		
I24	I.24 Redactor șef/editor sau membru în comitetul editorial al unei reviste cu comitet științific și peer-review I24.1. Revistă indexată Web of Science (m = 3) I24.2. Revistă indexată în cel puțin două BDI (m = 1) I24.3 Revistă indexată întrun BDI (m = 0.5)								4xm		
I24	I.24 Redactor șef/editor sau membru în comitetul editorial al unei reviste cu comitet științific și peer-review I24.1. Revistă indexată Web of Science (m = 3) I24.2. Revistă indexată în cel puțin două BDI (m = 1) I24.3 Revistă indexată întrun BDI (m = 0.5)					3			12.00		Team Performance Management
I24	I.24 Redactor șef/editor sau membru în comitetul editorial al unei reviste cu comitet științific și peer-review I24.1. Revistă indexată Web of Science (m = 3) I24.2. Revistă indexată în cel puțin două BDI (m = 1) I24.3 Revistă indexată întrun BDI (m = 0.5)					1			4.00		Psihologia Resurselor Umane
I25	I.25.1 Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer-review I25.1. Revistă indexată Web of Science								0.3		
I25	I.25.1 Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer-review I25.1. Revistă indexată Web of Science								0.30		Human Relations - HR-2022-0585
I25	I.25.1 Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer-review I25.1. Revistă indexată Web of Science								0.30		Group Processes and Intergroup Relations - GPIR-2022-113
I25	I.25.1 Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer-review I25.1. Revistă indexată Web of Science								0.30		Frontiers in Psychology-2022-925029
I25	I.25.1 Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer-review I25.1. Revistă indexată Web of Science								0.30		Frontiers in Psychology-2022-956499
I25	I.25.1 Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer-review I25.1. Revistă indexată Web of Science								0.30		Team Performance Management; Manuscript No: TPM-07-2014-0037
I25	I.25.1 Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer-review I25.1. Revistă indexată Web of Science								0.30		Team Performance Management; Manuscript No: TPM-10-2014-0055
I25	I.25.1 Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer-review I25.1. Revistă indexată Web of Science								0.30		Team Performance Management; Manuscript No: TPM-12-2014-0061
I25	I.25.1 Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer-review I25.1. Revistă indexată Web of Science								0.30		Team Performance Management; Manuscript No: TPM-06-2015-0031
I25	I.25.1 Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer-review I25.1. Revistă indexată Web of Science								0.30		Team Performance Management; Manuscript No: TPM-05-2016-0020
I25	I.25.1 Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer-review I25.1. Revistă indexată Web of Science								0.30		Team Performance Management; Manuscript No: TPM-05-2016-0023
I25	I.25.1 Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer-review I25.1. Revistă indexată Web of Science								0.30		Team Performance Management; Manuscript No: TPM-11-2016-0050
I25	I.25.1 Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer-review I25.1. Revistă indexată Web of Science								0.30		Team Performance Management; Manuscript No: TPM-02-2017-0010
I25	I.25.1 Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer-review I25.1. Revistă indexată Web of Science								0.30		Team Performance Management; Manuscript No: TPM-11-2016-0050
I25	I.25.1 Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer-review I25.1. Revistă indexată Web of Science								0.30		Team Performance Management; Manuscript No: TPM-07-2017-0033
I25	I.25.1 Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer-review I25.1. Revistă indexată Web of Science								0.30		Team Performance Management; Manuscript No: TPM-07-2017-0038
I25	I.25.1 Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer-review I25.1. Revistă indexată Web of Science								0.30		Team Performance Management; Manuscript No: TPM-07-2019-0081
I25	I.25.1 Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer-review I25.1. Revistă indexată Web of Science								0.30		Team Performance Management; Manuscript No: TPM-12-2019-0114
I25	I.25.1 Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer-review I25.1. Revistă indexată Web of Science								0.30		Team Performance Management; Manuscript No: TPM-05-2020-0043
I25	I.25.1 Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer-review I25.1. Revistă indexată Web of Science								0.30		International Journal of Conflict Management; Manuscript No. IJCM – 05-2020-0081
I25	I.25.2 Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer-review I25.2. Revistă indexată BDI (alta decât WoS)								0.2		
I25	I.25.2 Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer-review I25.2. Revistă indexată BDI (alta decât WoS)								0.20		Romanian Journal of Applied Psychology; articol: Roles of Career Self-efficacy, Work-life Balance, and Selected Demographic Factors on Quality of Sex Life and Marital Satisfaction among Dual-career Couples

125	I.25.2 Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer-review I25.2. Revistă indexată BDI (alta decât WoS)						0.20	Romanian Journal of Applied Psychology; articol: Factor Structure of the Resilience Scale RS-14 in Romanian population
125	I.25.2 Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer-review I25.2. Revistă indexată BDI (alta decât WoS)						0.20	Psihologia Resurselor Umane; articol: WORK-LIFE INTERACTION, THE KEY TO WORK OUTCOMES?
125	I.25.2 Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer-review I25.2. Revistă indexată BDI (alta decât WoS)						0.20	Psihologia Resurselor Umane; The effectiveness of gratitude intervention on well-being of blue-collar workers
126	I.26 Profesor asociat/visiting scholar pentru o durată de cel puțin o lună de zile/susținerea unei conferințe sau prelegeri în fața cadrelor didactice sau a doctoranzilor (se punctează un singur aspect per universitate; nu sunt incluse aici schimburile Erasmus) 26.1 la o universitate din TOP 500 conform clasamentului URAP (m = 3) 26.2 la o universitate din afara topului 500 URAP, ca urmare a unei invitații nominale din partea instituției gazdă (m = 1) 26.3 profesor invitat/lector al federațiilor internaționale pe ramură de sport /Academiei Olimpice a CIO/Asociații profesionale internaționale (m= 1) / federațiilor naționale pe ramură de sport sau Academiei Olimpice a COSR (m = 0,5)					0.5xm		
127	I.27 Director al unui grant finanțat/instituția coordonată I27.1 Director grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție internațională, acordat de către o agenție/instituție internațională (m = 3) I27.2. A. Director grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție națională/B. Coordonator echipă România pentru un grant de cercetare cu relevanță publică largă, obținut prin competiție internațională (m = 1) I27.3. A. Director sau coordonator partener al unui grant de dezvoltare instituțională (de exemplu tip POSDRU, Erasmus + etc.)/B. Director sau coordonator partener al unui grant de cercetare cu relevanță specifică (de exemplu finanțat de către o companie), obținut prin competiție națională sau internațională/C. Coordonator partener pentru un grant de cercetare cu relevanță publică largă, obținut prin competiție națională (m = 0.5)					9xm		
127	I.27 Director al unui grant finanțat/instituția coordonată I27.1 Director grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție internațională, acordat de către o agenție/instituție internațională (m = 3) I27.2. A. Director grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție națională/B. Coordonator echipă România pentru un grant de cercetare cu relevanță publică largă, obținut prin competiție internațională (m = 1) I27.3. A. Director sau coordonator partener al unui grant de dezvoltare instituțională (de exemplu tip POSDRU, Erasmus + etc.)/B. Director sau coordonator partener al unui grant de cercetare cu relevanță specifică (de exemplu finanțat de către o companie), obținut prin competiție națională sau internațională/C. Coordonator partener pentru un grant de cercetare cu relevanță publică largă, obținut prin competiție națională (m = 0.5)		1				9.00	2015 - 2017 - Grant Director and Principal Investigator in the research grant "Social Networks and Emotions: Implications for the Rationality of Entrepreneurial Strategic Decision Making", PN-II-RU-TE-2014-2111, granted by the Romanian National Authority for Scientific Research, UEFISCDI
127	I.27 Director al unui grant finanțat/instituția coordonată I27.1 Director grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție internațională, acordat de către o agenție/instituție internațională (m = 3) I27.2. A. Director grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție națională/B. Coordonator echipă România pentru un grant de cercetare cu relevanță publică largă, obținut prin competiție internațională (m = 1) I27.3. A. Director sau coordonator partener al unui grant de dezvoltare instituțională (de exemplu tip POSDRU, Erasmus + etc.)/B. Director sau coordonator partener al unui grant de cercetare cu relevanță specifică (de exemplu finanțat de către o companie), obținut prin competiție națională sau internațională/C. Coordonator partener pentru un grant de cercetare cu relevanță publică largă, obținut prin competiție națională (m = 0.5)		1				9.00	2018 - 2020 - Grant Director and Principal Investigator in the research grant "SYNERDEC/ Relational meltdown or synergy: A relational perspective on decision comprehensiveness", PN-III-P1-1-TE-2016-0778, granted by the Romanian National Authority for Scientific Research, UEFISCDI
127	I.27 Director al unui grant finanțat/instituția coordonată I27.1 Director grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție internațională, acordat de către o agenție/instituție internațională (m = 3) I27.2. A. Director grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție națională/B. Coordonator echipă România pentru un grant de cercetare cu relevanță publică largă, obținut prin competiție internațională (m = 1) I27.3. A. Director sau coordonator partener al unui grant de dezvoltare instituțională (de exemplu tip POSDRU, Erasmus + etc.)/B. Director sau coordonator partener al unui grant de cercetare cu relevanță specifică (de exemplu finanțat de către o companie), obținut prin competiție națională sau internațională/C. Coordonator partener pentru un grant de cercetare cu relevanță publică largă, obținut prin competiție națională (m = 0.5)		1				9.00	2020 - 2022 - Grant Director and Principal Investigator in the research grant "MTMREL/ Multiple Team Membership: A relational perspective on the leap from burnout to innovation", PN-III-P1-1.1-TE-2019-1824, granted by the Romanian National Authority for Scientific Research, UEFISCDI
127	I.27 Director al unui grant finanțat/instituția coordonată I27.1 Director grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție internațională, acordat de către o agenție/instituție internațională (m = 3) I27.2. A. Director grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție națională/B. Coordonator echipă România pentru un grant de cercetare cu relevanță publică largă, obținut prin competiție internațională (m = 1) I27.3. A. Director sau coordonator partener al unui grant de dezvoltare instituțională (de exemplu tip POSDRU, Erasmus + etc.)/B. Director sau coordonator partener al unui grant de cercetare cu relevanță specifică (de exemplu finanțat de către o companie), obținut prin competiție națională sau internațională/C. Coordonator partener pentru un grant de cercetare cu relevanță publică largă, obținut prin competiție națională (m = 0.5)		0.5				4.50	2013 - 2014 - Grant Director and Principal Investigator in the research grant "The interaction of cognitive and emotional factors in the entrepreneurial strategic decision making", GTC 34046, acordat de Universitatea Babeș Bolyai , Cluj Romania, ~4.535 EUR
128	I.28 Membru în echipa unui grant finanțat/instituția coordonată I28.1 Membru în echipa unui grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție internațională sau națională (m = 1) I28.2. Membru în echipa unui grant de cercetare cu relevanță specifică sau a unui grant de dezvoltare instituțională obținut prin competiție internațională sau națională (m = 0,5)					3xm		

I30	I.30.1 Inițierea sau coordonarea unor programe de studii universitare sau post-universitare							2			
I30	I.30.2 Publicarea unor cursuri universitare (nu pot fi punctate aici contribuții ce au fost incluse la indicatorii I3, I7 sau I12)							1			
I30	I.30.3 Introducerea unor discipline noi în planul de învățământ							0.5			
I30	I.30.3 Introducerea unor discipline noi în planul de învățământ							0.50			Methods of enhancing group performance (în limba engleză), în cadrul Masteratului de Psihologia Resurselor Umane și Sănătate Organizatională
I30	I.30.3 Introducerea unor discipline noi în planul de învățământ							0.50			Organizational Diagnosis (în limba engleză), în cadrul Masteratului de Psihologia Resurselor Umane și Sănătate Organizatională
I31	I.31 Coordonarea unui centru sau laborator de cercetare, recunoscut de către Senatul Universității sau Consiliul Științific al Institutului de cercetare							2			
I32	I.32 Evaluator proiecte/membru în Panel în competiții internaționale (m = 3)/naționale (m = 1) de granturi de cercetare							1xm			
I33	I.33 Membru în grupul de experți 33.1. Comisii/consilii științifice sau organisme internaționale (de exemplu UNESCO, UNICEF, CIO, Federații internaționale pe ramuri de sport etc.) (m = 3) 33.2. Comisii/consilii științifice sau organisme naționale (CNATDCU, CNCS, ANCS, ARACIS sau alt grup de lucru consultativ/de lucru la nivelul MENCs sau la nivel interministerial, alcătuit ca urmare a unui ordin emis de MENCs sau de către un alt for ministerial (m = 1)							1xm			
I34	I.34 Furnizarea de servicii pentru beneficiarii externi ai instituției (cursuri sau programe de formare/perfecționare profesională în domeniu)							0.5			
I35	I.35 35.1. Antrenor emerit/profesor emerit/maestru emerit al sportului/arbitru internațional/comisar/observator (se iau în calcul doar calitățile existente la data înscrierii în concurs) 35.2. Premii pentru activitatea sportivă acordate de către instituții naționale (MTS, MENCs, COSR) sau internaționale 35.3. Performanțe ale sportivilor antrenati (JO, CM, JMU - locurile 1-5; CE, CN - locurile 1), creații pe linia sportului de performanță, recuperării motrice și funcționale, kinetoterapiei și kinetoprofilaxiei (linii metodice/metodologii/strategii de pregătire pe ramuri de sport/probă sportivă recunoscute în comunitatea de specialiști/federații pe ramuri de sport); programe de profilaxie și recuperare prin mijloace kinetice pentru diferite categorii de populație/grupe de vârstă/grupe profesionale/(patologii) recunoscute de organisme profesionale și/sau științifice naționale și internaționale.										

Fișă de verificare standarde minimale - conferențiar Psihologie
lect. Dr. Oana C. Fodor
mai 2023

	Criteriu	Indicatori esențiali/ suma indicatorilor	Standard minimal conferențiar / CS II cf. Ordinul MENCs privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare nr. 6129/2016.	Standard minimal profesor / CS I / abilitare cf. Ordinul MENCs privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare nr. 6129/2016.	Standard calculat
Realizări științifice (A1)	C1	I1	10.00	25	39.792
	C2	I3+I4	6.00	12	12.00
	C3	Total A1 (I1+...I15)	60.00	100	175.12
Vizibilitate și impact (A2)	C4	I16	6.00	15	75.50
	C5	I27	0.00	9	31.50
	C6	Total A2 (I16+...I35)	20.00	60	213.00
	C7	Total general	80.00	160.00	388.12

I.1 Contribuții <i>in extenso</i> de tip <i>artice</i> sau <i>review</i> , publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mare sau egal cu <i>p</i> , realizate în calitate de autor principal
I.2 Contribuții <i>in extenso</i> de tip <i>artice</i> sau <i>review</i> , publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mic decât <i>p</i> sau în reviste neindexat Web of Science (IF=0), dar indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute, din care în cel puțin una se regăsește în format <i>in extenso</i> (full-text), realizate în calitate de autor principal
I.3 Cărți publicate în calitate de autor principal în edituri clasificate A1 sau A2 (m A1 = 3; m A2 = 1)
I.4 Capitole în cărți publicate în calitate de autor principal în edituri clasificate A1 sau A2 (m A1 = 3; m A2 = 1)

I.5 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mare sau egal cu p, realizate în calitate de co-autor
I.6 Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mic decât p sau în reviste neindexate Web of Science (IF = 0), dar indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute, din care în cel puțin una se regăsește în format în extenso (full-text), realizate în calitate de co-autor
I.7 Cărți publicate în calitate de co-autor în edituri clasificate A1 sau A2 (m A1 = 3; m A2 = 1)
I.8 Capitoare în cărți publicate în calitate de co-autor în edituri clasificate A1 sau A2 (m A1 = 3; m A2 = 1)
I.9 Lucrări în extenso (tip proceedings) indexate WoS sau altă BDI recunoscută, realizate în calitate de autor principal, publicate în volumele unor conferințe internaționale, cu relevanță pentru domeniul de abilitare, disponibile în format full-text în cel puțin o BDI (în cazul I9 și I10 se pot puncta cumulativ cel mult două contribuții /editie conferință)
I.10 Lucrări în extenso (tip proceedings) indexate WoS sau altă BDI recunoscută, realizate în calitate de co-autor, publicate în volumele unor conferințe internaționale, cu relevanță pentru domeniul de abilitare, disponibile în format full-text în cel puțin o BDI
I.11 Alte articole în extenso publicate în calitate de autor/ co-autor în reviste științifice, cu condiția ca revistele să fie indexate la nivel de rezumat în cel puțin o bază de date internațională recunoscută
I.12 Cărți publicate în calitate de autor/co-autor în edituri clasificate de tip B (m B = 0.5)
I.13 Capitoare în cărți publicate în calitate de autor/ co-autor în edituri clasificate de tip B (m B = 0.5)
I.14 Autor/co-autor rapoarte de analiză de politici/strategii educaționale 14.1 rapoarte internaționale (m = 3); 14.2 rapoarte naționale (m = 1)
I.15 Brevete de invenție/drepturi de autor/mărci înregistrate OSIM/ORDA, ca urmare a unui demers de inovare științifică în vederea elaborării de materiale curriculare, teste psihologice sau educaționale, teste motrice/funcționale, softuri specializate etc.
I.16 Citări ale publicațiilor candidatului în lucrări indexate Web of Science (autocitările sunt excluse)
I.17 Alte citări ale publicațiilor candidatului (autocitările sunt excluse) I17.1 Disponibile în lucrări clasificate A1 (m = 3) I17.2. Disponibile în lucrări clasificate A2 sau în baza de date Scopus (altele decât cele deja incluse la I16) (m = 1) I17.3. Disponibile în lucrări clasificate B sau în alte surse academice identificabile prin Google Scholar (altele decât cele deja incluse) (m = 0.5)
I.18 Keynote speaker (comunicare științifică în plen) la conferințe internaționale (m = 3)/naționale (m = 1)
I.19 Membru în comitetul științific (A) / Referent științific pentru evaluarea și selecția lucrărilor unei conferințe (B) / Membru în comitetul de organizare (C) / Coordonator simpozion (Chair) (D) (se punctează o singură calitate / conferință) 19.1 Conferințe internaționale (m = 3) 19.2 Conferințe naționale (m = 1)
I.20 Președinte sau membru în comitetul executiv al unei asociații profesionale internaționale (m = 3) sau naționale (m = 1)
I.21 Premii și distincții I21.1. Premii pentru activitatea științifică oferite de către instituții sau asociații științifice/profesionale internaționale (m = 3) sau naționale de prestigiu (CNCS, etc.) (m = 1) (nu sunt incluse granturile de deplasare sau premiile articolelor din zona roșie, galbenă etc.) I21.2. Premii pentru activitatea didactică oferite de către instituții/asociații de profil internaționale sau naționale de prestigiu (ex. profesor Bologna etc.) (m = 1) I21.3. Obținerea în activitate a unor rezultate de prestigiu privind promovarea țării și a învățământului românesc (de exemplu distincțiile, medalii primite de către sportivi, antrenori, alți specialiști pentru rezultate la JO, CM, CE etc., oferite de Președinția României, MENCSS, MTS etc.) (m = 1)
I.22 Coordonator al unei colecții de carte
I.23 Carte coordonată relevantă pentru domeniu (m A1 = 3; m A2 = 1; m B = 0.5)
I.24 Redactor șef/editor sau membru în comitetul editorial al unei reviste cu comitet științific și peer-review I24.1. Revistă indexată Web of Science (m = 3) I24.2. Revistă indexată în cel puțin două BDI (m = 1) I24.3 Revistă indexată întrun BDI (m = 0.5)
I.25.1 Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer-review I25.1. Revistă indexată Web of Science
I.25.2 Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer-review I25.2. Revistă indexată BDI (alta decât WoS)
I.26 Profesor asociat/visiting scholar pentru o durată de cel puțin o lună de zile/sustinerea unei conferințe sau prelegeri în fața cadrelor didactice sau a doctoranzilor (se punctează un singur aspect per universitate; nu sunt incluse aici schimburi Erasmus) 26.1 la o universitate din TOP 500 conform clasamentului URAP (m = 3) 26.2 la o universitate din afara topului 500 URAP, ca urmare a unei invitații nominale din partea instituției gazdă (m = 1) 26.3 profesor invitat/lector al federațiilor internaționale pe ramură de sport /Academiei Olimpice a CIO/Asociații profesionale internaționale (m = 1) / federațiilor naționale pe ramură de sport sau Academiei Olimpice a COSR (m = 0.5)
I.27 Director al unui grant finanțat/instituția coordonată I27.1 Director grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție internațională, acordat de către o agenție/instituție internațională (m = 3) I27.2. A. Director grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție națională/B. Coordonator echipă România pentru un grant de cercetare cu relevanță publică largă, obținut prin competiție internațională (m = 1) I27.3. A. Director sau coordonator partener al unui grant de dezvoltare instituțională (de exemplu tip POSDRU, Erasmus + etc.)/B. Director sau coordonator partener al unui grant de cercetare cu relevanță specifică (de exemplu finanțat de către o companie), obținut prin competiție națională sau internațională/C. Coordonator partener pentru un grant de cercetare cu relevanță publică largă, obținut prin competiție națională (m = 0.5)

I.28 Membru în echipa unui grant finanțat/instituția coordonată
I.28.1 Membru în echipa unui grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție internațională sau națională (m = 1)
I.28.2. Membru în echipa unui grant de cercetare cu relevanță specifică sau a unui grant de dezvoltare instituțională obținut prin competiție internațională sau națională (m = 0,5)
I.29.11 Activitate de mentorat/îndrumare
29.1.1 Conducător științific/membru în comisia de îndrumare sau de evaluare a tezelor de doctorat (punctajul total la 29.1 este plafonat la maximum 10 puncte)
I.29.12 Activitate de mentorat/îndrumare
29.1.2 Conducător științific/membru în comisia de îndrumare sau de evaluare a tezelor de doctorat (punctajul total la 29.1 este plafonat la maximum 10 puncte)
I.29.2 Activitate de mentorat/îndrumare
29.2. Mentor cu rol oficial de îndrumare a unor cercetători postdoctorali
I.30.1 Inițierea sau coordonarea unor programe de studii universitare sau post-universitare
I.30.2 Publicarea unor cursuri universitare (nu pot fi punctate aici contribuții ce au fost incluse la indicatorii I3, I7 sau I12)
I.30.3 Introducerea unor discipline noi în planul de învățământ
I.31 Coordonarea unui centru sau laborator de cercetare, recunoscut de către Senatul Universității sau Consiliul Științific al Institutului de cercetare
I.32 Evaluator proiecte/membru în Panel în competiții internaționale (m = 3)/naționale (m = 1) de granturi de cercetare
I.33 Membru în grupul de experți
33.1. Comisii/consilii științifice sau organisme internaționale (de exemplu UNESCO, UNICEF, CIO, Federații internaționale pe ramuri de sport etc.) (m = 3)
33.2. Comisii/consilii științifice sau organisme naționale (CNATDCU, CNCS, ANCS, ARACIS sau alt grup de lucru consultativ/de lucru la nivelul MENCOS sau la nivel interministerial, alcătuit ca urmare a unui ordin emis de MENCOS sau de către un alt for ministerial (m = 1)
I.34 Furnizarea de servicii pentru beneficiarii externi ai instituției (cursuri sau programe de formare/perfecționare profesională în domeniu)
I.35 35.1. Antrenor emerit/profesor emerit/maestru emerit al sportului/arbitru internațional/comisar/observator (se iau în calcul doar calitățile existente la data înscrierii în concurs)
35.2. Premii pentru activitatea sportivă acordate de către instituții naționale (MTS, MENCOS, COSR) sau internaționale
35.3. Performanțe ale sportivilor antrenați (JO, CM, JMU - locurile 1-5; CE, CN - locurile 1), creații pe linia sportului de performanță, recuperării motrice și funcționale, kinetoterapie și kinetoprofilaxie (linii metodice/metodologii/strategii de pregătire pe ramuri de sport/probă sportivă recunoscute în comunitatea de specialiști/federații pe ramuri de sport); programe de profilaxie și recuperare prin mijloace kinetice pentru diferite categorii de populație/grupe de vârstă/grupe profesionale/patologii) recunoscute de organisme profesionale și/sau științifice naționale și internaționale.