

UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI, CLUJ-NAPOCA

FACULTATEA DE ȘTIINȚE POLITICE, ADMINISTRATIVE ȘI ALE COMUNICĂRII

Departamentul de ADMINISTRAȚIE ȘI MANAGEMENT PUBLIC

Concurs pentru ocuparea postului de ASISTENT UNIVERSITAR, POZIȚIA 83

Disciplina(e) postului: *Seminar de cercetare (în lb. engleză); Finanțe publice; Economie politică; Management financiar; Scriere academică; Teorii organizaționale; Introducere în administrația publică; Activități de cercetare științifică (în lb. engleză)*

Candidat: Octavian MOLDOVAN

## LISTA DE LUCRĂRI

**A) lista celor maximum 10 lucrări considerate de candidat a fi cele mai relevante pentru realizările profesionale proprii, care sunt incluse în format electronic în dosar și care se pot regăsi și în celelalte categorii de lucrări;**

1. Pavel, A. și **Moldovan, O.**, ‘Determining local economic development in the rural areas of Romania. Exploring the role of exogenous factors’, *Sustainability*, 2019, vol. 11, no. 1, pp. 1-24;
2. Macarie, F.C. și **Moldovan, O.**, ‘Evaluating Romanian Internal Public Auditing Using the IA-CM: Current State and Potential Developments’, în Hințea, C.M., Moldovan, B.A., Radu, B.V. și Suci, R.M. (eds.), *Transylvanian International Conference in Public Administration*, Cluj-Napoca: Accent, 2018, pp. 280-302.
3. **Moldovan, O.**, ‘Parteneriatul Public-Privat în România: O Oportunitate Ratată’, 2017, *Revista Transilvană de Științe Administrative*, vol. 19, nr. 40, pp. 60-77;
4. **Moldovan, O.** și Barnes, D., ‘A Multi-Dimensional Policy Framework for Analyzing and Responding to Global Economic Crises’, 2017, *Scholedge International Journal of Business Policy & Governance*, vol. 4, nr. 3, pp. 12-23;
5. **Moldovan, O.**, ‘Representative Bureaucracy in Romania? Gender and Leadership in Central Public Administration’, 2016, *Transylvanian Review of Administrative Sciences*, vol. 12, nr. 48E, pp. 66-83;
6. **Moldovan, O.**, ‘Local Revenue Mobilization in Romania’, 2016, *European Financial and Accounting Journal*, vol. 11, no. 3, pp. 107-124;

7. **Moldovan**, O. și Macarie, F.C., ‘Reducing Uncertainty in Romanian Public Finances: Forecasting Models for Revenue Collection’, 2015, *Procedia Economics and Finance*, vol. 32, pp. 1550-1567;
8. Macarie, F.C. și **Moldovan**, O., ‘Are Universities Role Models for Communities? A Gender Perspective’, 2012, *Transylvanian Review of Administrative Sciences*, vol. 8, Special Issue, pp. 81-97;
9. Macarie, F.C. și **Moldovan**, O., ‘Gender Discrimination in Management. Theoretical and Empirical Perspectives’, 2012, *Transylvanian Review of Administrative Sciences*, vol. 8, nr. 35E, pp. 153-172;
10. Barnes, D., **Moldovan**, O. și Pocsveiler, E., ‘Regional Partnerships, Foreign Investments and Local Economic Development: A Case Study of Nokia in Cluj County, Romania’, în Kovács, I.P. și Profiroiu, C.M. (eds.), *Regionalisation and Regional Policy in Central and Eastern Europe*, Bratislava: Nispacee Press, 2014, pp. 249-273;

## **B) teza sau tezele de doctorat;**

- Titlu original: Attitudes Regarding Political Leadership and Gender in Romania. Majority and Minority Views

- Traducere în limba română: Atitudini referitoare la leadership politic și gen în România. Viziunile majorității și ale minorității

## **C) brevete de invenție și alte titluri de proprietate industrială;**

Nu este cazul

## **D) cărți și capitole în cărți;**

1. **Moldovan**, O., *Revenue Mobilization of Romanian Local Authorities. Do development regions and administrative capacity matter?*, Lambert Academic Publishing, 2018 (ISBN: 978-3-659-93418-6, 111 p.);
2. Bădescu, C.E., Haruța, C. și **Moldovan**, O., ‘Stagiile de pregătire practică/practică profesională’,

în *Ghid de bune practici privind consilierea și orientarea profesională, stagiile de practică și întreprinderile simulate*, Cluj-Napoca: Accent, 2015, pp. 69-120.

3. Barnes, D., **Moldovan**, O. și Pocsveiler, E., 'Regional Partnerships, Foreign Investments and Local Economic Development: A Case Study of Nokia in Cluj County, Romania', în Kovács, I.P. și Profiroiu, C.M. (eds.), *Regionalisation and Regional Policy in Central and Eastern Europe*, Bratislava: Nispacee Press, 2014, pp. 249-273;

4. **Moldovan**, O., 'Cultura Organizațională în Administrația Publică: O Constantă între Reforme?' în Balogh, M. și Mora, C. (ed.) *Lucrările Conferinței 'Perspective asupra Reformei Administrației Publice din România în Contextul Integrării Europene'*, Cluj-Napoca: Accent, 2012, pp. 126-162;

5. Macarie, F.C. și **Moldovan**, O., 'Cultura Organizațională – O Abordare Teoretică', în Macarie, F.C. (coord.), *Politica de Gen în Organizațiile Publice*, Cluj-Napoca: Eikon, 2011, pp. 17-96;

6. Macarie, F.C. și **Moldovan**, O., 'Discriminarea de Gen în Management', în Macarie, F.C. (coord.), *Politica de Gen în Organizațiile Publice*, Cluj-Napoca: Eikon, 2011, pp. 97-131;

7. Macarie, F.C. și **Moldovan**, O., 'Organizational Culture – A Theoretical Approach' în Macarie, F.C. (coord.), *Gender Policies in Public Organizations*, Cluj-Napoca: Eikon, 2011, pp. 17-90;

8. Macarie, F.C. și **Moldovan**, O., 'Gender Discrimination in Management' în Macarie, F.C. (coord.), *Gender Policies in Public Organizations*, Cluj-Napoca: Eikon, 2011, pp. 91-128.

## **E) articole/studii, publicate în reviste din fluxul științific internațional principal;**

### **ISI / Web of Science**

1. Pavel, A. și **Moldovan**, O., 'Determining local economic development in the rural areas of Romania. Exploring the role of exogenous factors', *Sustainability*, 2019, vol. 11, no. 1, pp. 1-24

2. **Moldovan**, O., 'Representative Bureaucracy in Romania? Gender and Leadership in Central Public Administration', 2016, *Transylvanian Review of Administrative Sciences*, vol. 12, nr. 48E, pp. 66-83;

3. **Moldovan**, O. și Macarie, F.C., 'Reducing Uncertainty in Romanian Public Finances: Forecasting Models for Revenue Collection', 2015, *Procedia Economics and Finance*, vol. 32, pp. 1550-1567;

4. Macarie, F.C. și **Moldovan**, O., 'Are Universities Role Models for Communities? A Gender Perspective', 2012, *Transylvanian Review of Administrative Sciences*, vol. 8, Special Issue, pp. 81-97;

5. Macarie, F.C. și **Moldovan**, O., 'Gender Discrimination in Management. Theoretical and Empirical Perspectives', 2012, *Transylvanian Review of Administrative Sciences*, vol. 8, nr. 35E, pp. 153-172;

## BDI / BAZE DE DATE INTERNAȚIONALE

6. Macarie, F.C. și **Moldovan**, O., ‘Grupurile și comportamentul grupurilor (munca în echipă). Fundamente teoretice’, *Revista Transilvană de Științe Administrative*, vol. 20, nr. 42, pp. 71-87;
7. Macarie, F.C. și **Moldovan**, O., ‘Evoluția auditului public intern din România în perioada 2006-2015. Introducere în IA-CM (modelul de măsurare a capacității auditului public intern)’, 2017, *Revista Transilvană de Științe Administrative*, vol. 19, nr. 41, pp. 14-33;
8. **Moldovan**, O. și Barnes, D., ‘A Multi-Dimensional Policy Framework for Analyzing and Responding to Global Economic Crises’, 2017, *Scholedge International Journal of Business Policy & Governance*, vol. 4, nr. 3, pp. 12-23;
9. **Moldovan**, O., ‘Parteneriatul Public-Privat în România: O Oportunitate Ratată’, 2017, *Revista Transilvană de Științe Administrative*, vol. 19, nr. 40, pp. 60-77
10. **Moldovan**, O., ‘Local Revenue Mobilization in Romania’, 2016, *European Financial and Accounting Journal*, vol. 11, no. 3, pp. 107-124;
11. **Moldovan**, O. și Macarie, F.C., ‘Cultura organizațională în administrația publică: O analiză comparativă’, 2016, *Revista Transilvană de Științe Administrative*, vol. 18, nr. 39, pp. 123-139;
12. **Moldovan**, O., ‘Globalization, Gender (IN)Equality and the Transnational Diffusion of Other Social Movements’, 2016, *Scholedge International Journal of Management & Development*, vol. 3, no. 6, pp. 111-124;
13. **Moldovan**, O., ‘Plafonul de sticlă și administrația publică centrală din statele membre ale Uniunii Europene’, 2015, *Revista Transilvană de Științe Administrative*, vol. 17, nr. 37, pp. 132-155;
14. **Moldovan**, O., ‘Attitudes Regarding Female Business Leaders in Romania: Explaining the Glass Ceiling’, 2015, *Managerial Challenges of the Contemporary Society*, vol. 8, no. 2, pp. 129-134;
15. Macarie, F.C. și **Moldovan**, O., ‘Horizontal and Vertical Gender Segregation in Higher Education: EU 28 under Scrutiny’, 2015, *Managerial Challenges of the Contemporary Society*, vol. 8, no. 1, pp. 162-169;
16. Macarie, F.C. și **Moldovan**, O., ‘The Glass Ceiling in The Public Sector: A Case Study Regarding Romanian Elected and Appointed Officials’, 2014, *Managerial Challenges of the Contemporary Society*, vol. 7., no. 2, pp. 10-16;
17. **Moldovan**, O. și Macarie, F.C., ‘How to Change the Informal Side? A Comparative Analysis of Organizational Culture Transformation Models’, 2014, *Managerial Challenges of the Contemporary Society*, vol. 7., no. 2, pp. 41-45;
18. **Moldovan**, O., ‘Activitățile Academice Extracurriculare, Performanțele Școlare și Angajabilitatea Masteranzilor’, 2013, *Revista Transilvană de Științe Administrative*, vol. 15, nr. 33,

pp. 89-118.

19. Macarie, F.C. și **Moldovan**, O., 'Overcoming the Glass Ceiling in Romanian Public Institutions: A Pilot Study Regarding Strategies Adopted by Female Managers', 2013, *Managerial Challenges of the Contemporary Society*; vol. 5, pp. 126-134;

20. **Moldovan**, O., 'Organizational Culture Under the Microscope: Empirical Analysis of a Romanian Local Authority', 2012, *Managerial Challenges of the Contemporary Society*, vol. 4, pp. 34-39;

21. Macarie, F.C. și **Moldovan**, O., 'The Ignored Resource: Gender Discrimination in the Labor Force', 2012, *Managerial Challenges of the Contemporary Society*, vol. 4, pp. 12-19;

#### **F) publicații in extenso, apărute în lucrări ale principalelor conferințe internaționale de specialitate;**

1. Macarie, F.C. și **Moldovan**, O., 'Evaluating Romanian Internal Public Auditing Using the IA-CM: Current State and Potential Developments', în Hințea, C.M., Moldovan, B.A., Radu, B.V. și Suciu, R.M. (eds.), *Transylvanian International Conference in Public Administration*, Cluj-Napoca: Accent, 2018, pp. 280-302.

2. **Moldovan**, O. și Raboca, H.M., 'Professional Practice/Practicum and BA Public Administration Education', in *Spreading Standards, Building Capacities: European Administrative Space in Progress*, NISPAcee Press, 2016, ISBN 978-80-89013-81-4.

#### **G) alte lucrări și contribuții științifice sau, după caz, din domeniul creației artistice.**

Nu este cazul

Data

Semnătură candidat,