

INFORMAȚII PERSONALE



Octavian MOLDOVAN



✉ octavian.moldovan@fspac.ro / tavi_mdv@yahoo.com

Sexul | Data nașterii | Naționalitatea

LOCUL DE MUNCA PENTRU
CARE SE CANDIDEAZĂ

Asistent universitar, poziția 83, DAMP, FSPAC, Universitatea 'Babeș-Bolyai'

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

Octombrie 2014 - prezent

Asistent cercetare

Universitatea 'Babeș-Bolyai', Cluj-Napoca, str. Mihail Kogălniceanu nr. 1, Cluj, România
Departamentul de Administrație și Management Public, Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării, Cluj-Napoca, str. Strada Traian Moșoiu, nr. 71, România, web: <http://www.apubb.ro/>
Principalele activități și responsabilități:

- activități de cercetare în domeniul administrației publice;
- inițierea și participarea la proiecte de cercetare științifică;
- publicarea de articole, cărți și alte materiale științifice de specialitate.

Tipul sau sectorul de activitate: Educație universitară

Octombrie 2013 - prezent

Cadru didactic asociat

Universitatea 'Babeș-Bolyai', Cluj-Napoca, str. Mihail Kogălniceanu nr. 1, Cluj, România
Departamentul de Administrație și Management Public, Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării, Cluj-Napoca, str. Strada Traian Moșoiu, nr. 71, România, web: <http://www.apubb.ro/>
Principalele activități și responsabilități:

- - Activități didactice (pregătire/susținere seminarii și evaluare) la disciplinele: Finanțe publice, Management financiar, Economie politică, Marketing general, Introducere în administrația publică, Management public;
- - Îndrumarea și evaluarea stagiilor de practică profesională I și II; Editare: Transylvanian Review of Administrative Sciences/Revista Transilvană de Științe Administrative.

Tipul sau sectorul de activitate: Educație universitară

Septembrie 2014 – Noiembrie
2015

Expert învățământ (POS DRU/161/2.1/G/137510)

Universitatea 'Babeș-Bolyai', Cluj-Napoca, str. Mihail Kogălniceanu nr. 1, Cluj, România
Departamentul de Administrație și Management Public, Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării, Cluj-Napoca, str. Strada Traian Moșoiu, nr. 71, România, web: <http://www.apubb.ro/>
Principalele activități și responsabilități:

- Implementare proiect POS DRU *Consiliere profesională, stagii de practică și întreprindere simulată: o șansă în plus la angajare pentru studenții de la specializările administrație publică și comunicare, relații publice și publicitate.*

Tipul sau sectorul de activitate: Educație universitară

Iulie 2007 - Septembrie 2007

Inspector de teren

Agenția de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, Centrul Județean Bistrița-Năsăud, Drumul Târpiului, nr. 21 A, Bistrița, România

Principalele activități și responsabilități:

- Operațiuni pe teren cu scopul măsurării ariilor fermelor și evaluării calitative a recoltelor în vederea validării acestora pentru plăți directe din partea Uniunii Europene;
- Înregistrarea măsurătorilor în Sistemul Integrat de Administrare și Control (IACS) din România.

Tipul sau sectorul de activitate: Sectorul Public

EDUCAȚIE ȘI FORMARE

Octombrie 2013 – Iunie 2018

Doctor în domeniul Științe politice

Școala Doctorală de Științe Politice și ale Comunicării, Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării, Universitatea Babeș-Bolyai, Cluj-Napoca, România

Abilitățile acumulate:

- Abilități de cercetare avansată în domeniul științelor sociale.
- Susținere 29.06.2018, ordin ministru nr. 5745 / 28.12.2018

Iunie 2014 – Iulie 2014

Program postuniversitar de formare și dezvoltare profesională continuă - Metode Aplicate de Cercetare Socială

Departamentul de Științe Politice, Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării, Universitatea Babeș-Bolyai, Cluj-Napoca, România

Principalele materii studiate și abilitățile acumulate:

- Conceperea și implementarea designurilor de cercetare; Introducere în statistică și analiza datelor;
- Metode statistice avansate, Utilizarea softurilor statistice SPSS, STATA și R în cercetarea socială;
- Analiza de conținut și de discurs, Metode comparative de cercetare socială.

Octombrie 2011 – Iulie 2013

Masterat, Managementul Instituțiilor Publice și Nonprofit

Departamentul de Administrație Publică, Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării, Universitatea Babeș-Bolyai, Cluj-Napoca, România

Principalele materii studiate și abilitățile acumulate:

- Management public, Managementul resurselor umane, Leadership, Dezvoltare organizațională;
- Analiza politicilor publice, Planificare strategică, E-Guvernare;
- Metode și tehnici de cercetare în științele sociale, Seminar de cercetare, Evaluarea programelor;
- Management financiar, Economie și finanțe publice.

Septembrie 2009 – Iunie 2011

Masterat în Științe Politice

Departamentul de Științe Politice, Universitatea Central Europeană (Central European University), Budapesta, Ungaria

Principalele materii studiate și abilitățile acumulate:

- Introducere în analiza cantitativă, Statistică, Designul cercetării, Scop și metode de cercetare, Statistică multivariată, Management public, Informarea și luarea deciziilor în politica externă;
- Economie politică, Filosofie politică, Comunicare politică, Politică Europeană comparată, Valori, atitudini și comportament politic, Mișcări și controverse sociale, Statul bunăstării în perspectivă comparată.

Septembrie/Decembrie 2008

Certificat de participare: 'Partnership for Global Education: Central Europe Program'

Hobart and William Smith College, Union College (SUA) în colaborare cu Tübingen University (Germania), Universitatea Babeș-Bolyai (România) și Central European University (Ungaria)

Principalele materii studiate și abilitățile acumulate:

- Civilizație și cultură în Europa Centrală;
- Relații etnice în societăți multiculturale, Transformări politice și socio-economice în Europa Centrală.

Octombrie 2006 – Iulie 2009

Licență în Științe Administrative, Specializarea Administrație Publică

Departamentul de Administrație Publică, Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării, Universitatea Babeș-Bolyai, Cluj-Napoca, România

Principalele materii studiate și abilitățile acumulate:

- Managementul resurselor umane, Managementul proiectelor, Management public, Dezvoltare organizațională și managementul schimbării;
- Sisteme administrative comparate, Drept administrative, Etică, Politici Publice, Descentralizare;
- Metode de cercetare în științele sociale, Sociologie.

COMPETENTE PERSONALE

Limba maternă

Română

Alte limbi străine cunoscute

Limba Engleză

Limba Franceză

INTELEGERE		VORBIRE		SCRIERE
Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	
EXPERIMENTAT (C2)	EXPERIMENTAT (C2)	EXPERIMENTAT (C2)	EXPERIMENTAT (C2)	EXPERIMENTAT (C2)
Independent (B1)	Independent (B1)	Elementar (A2)	Elementar (A2)	Elementar (A2)

Niveluri: A1/2: Utilizator elementar - B1/2: Utilizator independent - C1/2: Utilizator experimentat
 Cadrul european comun de referință pentru limbi străine

Competențe de comunicare

Dobândite prin experiența de cadru didactic și educație formală (curs de Comunicare politică, CEU; curs de Comunicare, UBB).

Competențe organizaționale/manageriale

Dobândite prin experiența de cadru didactic și educație formală, exercitate în cadrul proiectelor de cercetare desfășurate și prin coordonarea lucrărilor de licență.

Competențe digitale

AUTOEVALUARE				
Procesarea informației	Comunicare	Creare de conținut	Securitate	Rezolvarea de probleme
Utilizator experimentat	Utilizator experimentat	Utilizator experimentat	Utilizator experimentat	Utilizator experimentat

Niveluri: Utilizator elementar - Utilizator independent - Utilizator experimentat

Alte competențe informatice

- Cunoștințe avansate de operare Microsoft Office și SPSS/PASW™
- Cunoștințe medii de operare STATA și R
- Creare și administrare/mentenanță pagini web (Ex.: <http://bistrita.apubb.ro>)

Alte competențe

- Capacitate de lucru în medii multiculturale datorită experienței obținute în cadrul studiilor în afara României și în medii preponderent multiculturale.
- Abilități de cercetare, analiză și sinteză dobândite în urma participării la cursuri (CEU, UBB) și prin realizarea unor cercetări empirice.

Permis de conducere

- Categoria B din 2005

INFORMATII SUPLIMENTARE

- Publicații** 31: 5 articole/publicații ISI (Web of Science), 16 articole BDI, 8 capitole în cărți și 2 cărți/opere editate (prezentate în Anexa 1).
- Conferințe** În perioada 2008-2018 am participat și susținut lucrări de cercetare la 19 conferințe naționale și internaționale (detaliate în Anexa 2).
- Distincții** Decan de suflet pentru promoția 2011-2014, Specializarea Administrație Publică (FSPAC, UBB), Extensia Bistrița.
Decan de suflet pentru promoția 2012-2015, Specializarea Administrație Publică (FSPAC, UBB), Extensia Bistrița.
- Afilieri** Din 2012 sunt membru în Colectivul de Redacție al Revistei Transilvană de Științe Administrative (BDI, CNCSIS B+) și Transylvanian Review of Administrative Sciences (ISI Thomson-Reuters, BDI).
- Certificări** Evaluator de competențe profesionale(17.02.2015–11.06.2015, Universitatea Babeș-Bolyai)
Manager proiect (12.03.2016-23.03.2016, Universitatea Babeș-Bolyai)
Formator (11.05.2015-19.06.2015, Universitatea Babeș-Bolyai)
- Premii/distincții** 1. Award for the Best Graduate Student Paper - The '26th NISPAcee Annual Conference Public Administration for Well-being and Growth', 24-26 May 2018, Iași (Romania), for the paper 'The Development Regions of Romania and Local Revenue Collection Levels between 2008 and 2011';
2. Premiul pentru Excelență în Cercetare Științifică 2016, oferit de Universitatea 'Babeș-Bolyai', Cluj-Napoca, România;
3. Best Doctoral Paper Award - The '17th Annual Conference on Finance and Accounting', University of Economics, Prague (Czech Republic), 27 May 2016, for the paper 'Local revenue mobilization in Romania';
- Referințe** La cerere.

ANEXE

ANEXA 1: LISTĂ PUBLICAȚII
ANEXA 2: LISTĂ CONFERINȚE ȘI CURSURI DE SPECIALIZARE
ANEXA 3: LISTĂ PREMII, BURSE ȘI DISTINCȚII

Data:

Semnatura:

ANEXA 1: LISTĂ PUBLICAȚII

I. ISI (International Science Index)/Thomson Reuters:

1. Pavel, A. și Moldovan, O., 'Determining local economic development in the rural areas of Romania. Exploring the role of exogenous factors', *Sustainability*, 2019, vol. 11, no. 1, pp. 1-24
2. Moldovan, O., 'Representative Bureaucracy in Romania? Gender and Leadership in Central Public Administration', 2016, *Transylvanian Review of Administrative Sciences*, vol. 12, nr. 48E, pp. 66-83;
3. Moldovan, O. și Macarie, F.C., 'Reducing Uncertainty in Romanian Public Finances: Forecasting Models for Revenue Collection', 2015, *Procedia Economics and Finance*, vol. 32, pp. 1550-1567;
4. Macarie, F.C. și Moldovan, O., 'Are Universities Role Models for Communities? A Gender Perspective', 2012, *Transylvanian Review of Administrative Sciences*, vol. 8, Special Issue, pp. 81-97;
5. Macarie, F.C. și Moldovan, O., 'Gender Discrimination in Management. Theoretical and Empirical Perspectives', 2012, *Transylvanian Review of Administrative Sciences*, vol. 8, nr. 35E, pp. 153-172;

II. Articole BDI (indexate în Baze de Date Internaționale):

1. Macarie, F.C. și Moldovan, O., 'Grupurile și comportamentul grupurilor (munca în echipă). Fundamente teoretice', *Revista Transilvană de Științe Administrative*, vol. 20, nr. 42, pp. 71-87;
2. Macarie, F.C. și Moldovan, O., 'Evoluția auditului public intern din România în perioada 2006-2015. Introducere în IA-CM (modelul de măsurare a capacității auditului public intern)', 2017, *Revista Transilvană de Științe Administrative*, vol. 19, nr. 41, pp. 14-33;
3. Moldovan, O. și Barnes, D., 'A Multi-Dimensional Policy Framework for Analyzing and Responding to Global Economic Crises', 2017, *Scholedge International Journal of Business Policy & Governance*, vol. 4, nr. 3, pp. 12-23;
4. Moldovan, O., 'Parteneriatul Public-Privat în România: O Oportunitate Ratată', 2017, *Revista Transilvană de Științe Administrative*, vol. 19, nr. 40, pp. 60-77
5. Moldovan, O., 'Local Revenue Mobilization in Romania', 2016, *European Financial and Accounting Journal*, vol. 11, no. 3, pp. 107-124;
6. Moldovan, O. și Macarie, F.C., 'Cultura organizațională în administrația publică: O analiză comparativă', 2016, *Revista Transilvană de Științe Administrative*, vol. 18, nr. 39, pp. 123-139;
7. Moldovan, O., 'Globalization, Gender (IN)Equality and the Transnational Diffusion of Other Social Movements', 2016, *Scholedge International Journal of Management & Development*, vol. 3, no. 6, pp. 111-124;
8. Moldovan, O., 'Plafonul de sticlă și administrația publică centrală din statele membre ale Uniunii Europene', 2015, *Revista Transilvană de Științe Administrative*, vol. 17, nr. 37, pp. 132-155;
9. Moldovan, O., 'Attitudes Regarding Female Business Leaders in Romania: Explaining the Glass Ceiling', 2015, *Managerial Challenges of the Contemporary Society*, vol. 8, no. 2, pp. 129-134;
10. Macarie, F.C. și Moldovan, O., 'Horizontal and Vertical Gender Segregation in Higher Education: EU 28 under Scrutiny', 2015, *Managerial Challenges of the Contemporary Society*, vol. 8, no. 1, pp. 162-169;
11. Macarie, F.C. și Moldovan, O., 'The Glass Ceiling in The Public Sector: A Case Study Regarding Romanian Elected and Appointed Officials', 2014, *Managerial Challenges of the Contemporary Society*, vol. 7., no. 2, pp. 10-16;
12. Moldovan, O. și Macarie, F.C., 'How to Change the Informal Side? A Comparative Analysis of Organizational Culture Transformation Models', 2014, *Managerial Challenges of the Contemporary Society*, vol. 7., no. 2, pp. 41-45;
13. Moldovan, O., 'Activitățile Academice Extracurriculare, Performanțele Școlare și Angajabilitatea

Masteranzilor', 2013, *Revista Transilvană de Științe Administrative*, vol. 15, nr. 33, pp. 89-118.

14. Macarie, F.C. și Moldovan, O., 'Overcoming the Glass Ceiling in Romanian Public Institutions: A Pilot Study Regarding Strategies Adopted by Female Managers', 2013, *Managerial Challenges of the Contemporary Society*; vol. 5, pp. 126-134;

15. Moldovan, O., 'Organizational Culture Under the Microscope: Empirical Analysis of a Romanian Local Authority', 2012, *Managerial Challenges of the Contemporary Society*, vol. 4, pp. 34-39;

16. Macarie, F.C. și Moldovan, O., 'The Ignored Resource: Gender Discrimination in the Labor Force', 2012, *Managerial Challenges of the Contemporary Society*, vol. 4, pp. 12-19;

III. Capitle în volume colective (Cărți):

1. Moldovan, O. și Raboca, H.M., 'Professional Practice/Practicum and BA Public Administration Education', in *Spreading Standards, Building Capacities: European Administrative Space in Progress*, NISPAcee Press, 2016, ISBN 978-80-89013-81-4.

2. Bădescu, C.E., Haruța, C. și Moldovan, O., 'Stagiile de pregătire practică/practică profesională', în *Ghid de bune practici privind consilierea și orientarea profesională, stagiile de practică și întreprinderile simulate*, Cluj-Napoca: Accent, 2015, pp. 69-120.

3. Barnes, D., Moldovan, O. și Pocsveiler, E., 'Regional Partnerships, Foreign Investments and Local Economic Development: A Case Study of Nokia in Cluj County, Romania', în Kovács, I.P. și Profiroiu, C.M. (eds.), *Regionalisation and Regional Policy in Central and Eastern Europe*, Bratislava: Nispacee Press, 2014, pp. 249-273;

4. Moldovan, O., 'Cultura Organizațională în Administrația Publică: O Constantă între Reforme?' în Balogh, M. și Mora, C. (ed.) *Lucrările Conferinței 'Perspective asupra Reformei Administrației Publice din România în Contextul Integrării Europene'*, Cluj-Napoca: Accent, 2012, pp. 126-162;

5. Macarie, F.C. și Moldovan, O., 'Cultura Organizațională – O Abordare Teoretică', în Macarie, F.C. (coord.), *Politica de Gen în Organizațiile Publice*, Cluj-Napoca: Eikon, 2011, pp. 17-96;

6. Macarie, F.C. și Moldovan, O., 'Discriminarea de Gen în Management', în Macarie, F.C. (coord.), *Politica de Gen în Organizațiile Publice*, Cluj-Napoca: Eikon, 2011, pp. 97-131;

7. Macarie, F.C. și Moldovan, O., 'Organizational Culture – A Theoretical Approach' în Macarie, F.C. (coord.), *Gender Policies in Public Organizations*, Cluj-Napoca: Eikon, 2011, pp. 17-90;

8. Macarie, F.C. și Moldovan, O., 'Gender Discrimination in Management' în Macarie, F.C. (coord.), *Gender Policies in Public Organizations*, Cluj-Napoca: Eikon, 2011, pp. 91-128.

IV. Cărți și opere editate:

1. Moldovan, O., *Revenue Mobilization of Romanian Local Authorities. Do development regions and administrative capacity matter?*, Lambert Academic Publishing, 2018 (ISBN: 978-3-659-93418-6, 111 p.);

2. Haruța, C. și Moldovan, O., *Communities and local sustainable development*, Transylvanian Review of Administrative Sciences Special Issue (Web of Science/ ISSN 1842-2845), Accent Publisher, 2017;

ANEXA 2: LISTĂ CONFERINȚE ȘI CURSURI DE SPECIALIZARE

1. The 3rd 'Transylvanian International Conference in Public Administration', Cluj-Napoca (Romania), 16-17 November 2018, with the following paper/presentation: 'Resilience Research: An Analysis of WoS Literature' and 'Resilience, Gender Discrimination and Sexual Harassment in Romanian Higher Education' (co-authored with F.C. Macarie);
2. The '26th NISPAcee Annual Conference Public Administration for Well-being and Growth', 24-26 May 2018, Iași (Romania), with the papers/presentations 'Internal Public Auditing in Romania between 2006 and 2015' and 'The Development Regions of Romania and Local Revenue Collection Levels between 2008 and 2011';
3. The 2nd 'Transylvanian International Conference in Public Administration', Cluj-Napoca (Romania), 2-4 November 2017, with the following paper/presentation: 'Evaluating Romanian Internal Public Auditing Using the IA-CM: Current State and Potential Developments' (co-authored with F.C. Macarie);
4. '2016 Doctoral Workshop', Pecs (Hungary), 25-27 November 2016, with the following paper/presentation: 'Doctoral studies in Romania – An overview'; workshop organized by the University of Pecs.
5. The first international conference 'Planning for better communities: Innovations in governance and public administration', Cluj-Napoca (Romania), 3-5 November 2016, with the papers/presentations 'A Multi-Dimensional Policy Analysis Framework for Global Economic Crisis Narratives' (with D. Barnes) and 'Local Communities, Gender and Education' (with F.C. Macarie);
6. The '17th Annual Conference on Finance and Accounting', University of Economics, Prague (Czech Republic), 27 May 2016, with the paper 'Local revenue mobilization in Romania';
7. The '24th NISPAcee Annual Conference - Spreading Standards, Building Capacities: European Administrative Space in Progress', 19-21 May 2016, Zagreb (Croatia), with the paper 'Professional Practice/Practicum and BA Public Administration Education' – co-authored with H.M. Raboca (ISBN 421-2-6428 5357);
8. 'A 5-a sesiune științifică a studenților doctoranzi, FSPAC, Școala Doctorală de Științe Politice și ale Comunicării, Universitatea Babeș-Bolyai, Cluj-Napoca, 29.02.2016, cu lucrarea: 'Women in Higher Education. Bridging the Gender Gap?';
9. 'Cercetare interdisciplinară și dezvoltare profesională în context internațional', Iași, 10-12 Iunie 2015, cu lucrarea 'Female Political Leaders in Romania: Societal Attitudes';
10. 8th International Conference 'Managerial Challenges of the Contemporary Society', Cluj-Napoca, 5-6 Iunie 2015, cu lucrările 'Attitudes Regarding Female Business Leaders in Romania: Explaining the Glass Ceiling' și 'Horizontal and Vertical Gender Segregation in Higher Education: EU 28 under Scrutiny' - co-autor cu Macarie, F.C.;
11. 'Understanding the funding landscape in the EU and how to successfully write funding applications / Career planning. Developing potentials – exploiting opportunities', Trausdorf an der Wulka (Austria), 10-14 Martie 2015, training oferit de Center for Doctoral Studies, University of Vienna;
12. 7th International Conference 'Managerial Challenges of the Contemporary Society', Cluj-Napoca, 6-7 Iunie 2014, cu lucrările 'The Glass Ceiling in The Public Sector: A Case Study Regarding Romanian Elected and Appointed Officials' și 'How to Change the Informal Side? A Comparative Analysis of Organizational Culture Transformation Models' - co-autor cu Macarie, F.C.;
13. The 3rd Transylvanian Political Science Conference, Cluj-Napoca, 21-22 Februarie 2014, cu lucrarea 'Democratic deficit in the EU: Full blown myth, escape goat or harsh reality?';
14. International Conference 'Financial World: Present and Outlooks', Cluj-Napoca, 22-23 Noiembrie 2013, cu lucrarea 'Reducing Uncertainty in Romanian Public Finances: Forecasting Models for Revenue Collection', co-autor cu Macarie, F.C.;
15. 'Calitate și performanță în învățământul superior. Ce contează și de ce?', Cluj-Napoca, 19-20 Iunie 2013, cu lucrarea 'Influența participării la activități academice extracurriculare asupra performanțelor școlare ale studenților masteranzi (în cadrul DAP al FȘPAC) și asupra angajabilității acestora'.
16. 6th International Conference 'Managerial Challenges of the Contemporary Society', Cluj-Napoca, 7-8 Iunie 2013, cu lucrarea 'Overcoming the Glass Ceiling in Romanian Public Institutions: A Pilot Study Regarding Strategies Adopted by Female Managers', co-autor cu Macarie, F.C.;
17. International Student Workshop 'Military Urbanism – Visible and Invisible Borders', organizat de: Berlin University of Technology, Michigan State University, Dortmund University of Technology, Universitatea Babeș-Bolyai, Berlin și Dortmund, 13-24 Mai 2013;
18. The 21st NISPAcee Annual Conference 'Regionalisation and Inter-regional Cooperation', Belgrade (Serbia), Mai 16-18, 2013, cu lucrarea 'Regional Partnerships, Foreign Investments and Local Economic Development: A Case Study of Nokia in Cluj County, Romania', co-autor cu Barnes, D. și Pocsveiler, E.;

19. 'Conferința Anuală a Studenților Programelor de Masterat în Administrație Publică' organizată de Universitatea Babeș-Bolyai (Cluj-Napoca), Academia de Studii Economice (București) și Universitatea Alexandru Ioan Cuza (Iași); Sighișoara, 10-12 Aprilie 2013;
20. Participant în programul de cercetare organizat în comun de Departamentul de Administrație Publică al Universității Babeș-Bolyai și University of Delaware, Graduate School of Urban Affairs and Public Policy: 15-25 Ianuarie, 2013;
21. 5th International Conference 'Managerial Challenges of the Contemporary Society', Cluj-Napoca, 8-9 Iunie 2012, cu lucrările 'Organizational Culture Under the Microscope: Empirical Analysis of a Romanian Local Authority' (unic autor) și 'The Ignored Resource: Gender Discrimination in the Labor Force', co-autor cu Macarie, F.C.;
22. Prima conferință comună anuală Universitatea Babeș-Bolyai – Michigan State University 'The University and Local Community Development: Critical, But Delicate Relationship', May 18-20, 2012, Cluj-Napoca, Romania cu lucrarea 'Are Universities Role Models for Communities? A Gender Perspective', co-autor împreună cu Macarie, F. C.;
23. 'Perspective asupra Reformei Administrației Publice din România în Contextul Integrării Europene', 24 Aprilie 2012, Cluj-Napoca, Centrul pentru Politici Publice cu lucrarea 'Cultura Organizațională în Administrația Publică: O Constantă între Reforme?';
24. 'Introducere în dezvoltarea durabilă', curs online oferit de Fundația Sendzimir (Polonia) în perioada 8-25 Aprilie, 2011;
25. 'Libertatea și experiența subjugării', curs organizat de Universitatea Central Europeană (12-23 Iulie, 2010, Budapesta, Ungaria);
26. Conferința Studențească de Științe Administrative organizată de Departamentul de Administrație Publică, Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării (Universitatea Babeș-Bolyai, Cluj-Napoca): participări în 2007, 2008 și 2009.

ANEXA 3: LISTĂ PREMII, BURSE ȘI DISTINCȚII

1. Octombrie 2014 – Septembrie 2015: Bursă POSDRU "Tineri cercetători de succes – dezvoltare profesională în context interdisciplinar și internațional" (POSDRU/159/1.5/S/132400) oferită de UBB;
2. Octombrie 2013 – Septembrie 2016: Bursă doctorală oferită de Școala Doctorală de Științe Politice și ale Comunicării, Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării, Universitatea Babeș-Bolyai;
3. Premiu special pentru cea mai bună prezentare obținut la 'Conferința Anuală Studenților Programelor de Masterat în Administrație Publică', Sighișoara, 10-12 Aprilie 2013;
4. Februarie/Iunie 2013: Bursă POSDRU „Creșterea calității programelor de masterat în administrație publică” (POSDRU/86/1.2/S/60072) oferită de Departamentul de Administrație Publică, UBB;
5. 2012/2013: Burse de studiu/merit acordate de Universitatea Babeș-Bolyai (Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării);
6. Octombrie 2011 – Septembrie 2012: Bursă de performanță științifică acordată de Universitatea Babeș-Bolyai (Contract: 30068/29/19.01.2012);
7. 2011/2012: Burse de studii acordate de Universitatea Babeș-Bolyai (Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării);
8. 2009/2011: Bursă de studii oferită de Central European University (Departamentul de Științe Politice);
9. 2006/2009: Burse de merit și de studiu acordate de Universitatea Babeș-Bolyai (Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării);
10. 2009: premiul I obținut la Conferința Studențească de Științe Administrative organizată de Catedra de Administrație Publică, Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării (Universitatea Babeș-Bolyai, Cluj-Napoca). Lucrare susținută: *Cultura Organizațională în sistemul administrativ românesc, Studiu de caz Consiliul Județean Cluj*.
11. 2008, Septembrie-Decembrie: bursă completă 'Partnership for Global Education Central Europe Program' oferită de Hobart and William Smith College și Union College;
12. 2008: premiul II obținut la Conferința Studențească de Științe Administrative organizată de Departamentul de Administrație Publică, Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării (Universitatea Babeș-Bolyai, Cluj-Napoca). Lucrare susținută: *Cultura Organizațională în sistemul administrativ românesc, Studiu de caz APIA Bistrița*.