



Avizat

Consilier juridic UBB

Hotărârea Comisiei de Etică nr. 4/2026

privind sesizarea [REDACTED] vs. [REDACTED]

Constituită și întrunită în mod legal în virtutea prevederilor Legii nr. 199/2023 și a Cartei UBB, Comisia de Etică a Universității Babeș-Bolyai (denumită în continuare Comisia), în urma dezbaterilor din ședința din 8 ianuarie 2026 și a votului online din 9 februarie 2026, a adoptat prezenta hotărâre.

Comisia de Etică a Universității Babeș-Bolyai a luat în discuție, în baza art. 2 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de Etică din cadrul UBB (denumit în continuare, Regulamentul) raportat la art. 171 din Legea nr. 199/2023 a învățământului superior (denumită în continuare, Legea), [REDACTED] vs. [REDACTED], cu nr. de înregistrare nr. 16853/14.10.2025.

Detaliile sesizării, procedura de audiere și concluziile comisiei sunt precizate în Raportul pe baza căruia s-a adoptat Hotărârea.

Comisia constată că se confirmă încălcările prevăzute de Codul de etică și deontologie profesională al UBB, la art. 2, **pct. A. Principiul libertății academice:** alin. (7) lit. a) „propaganda cu caracter politic desfășurată în interiorul sau în legătură cu acțiuni ale Universității sau utilizând infrastructura acesteia;”, c) „promovarea unor doctrine sau idei cu caracter extremist, rasist sau xenofob;” și e) „atacurile personale sau afirmațiile defăimătoare la adresa altor membri ai comunității universitare.”, **pct. D. Principiul nediscriminării și egalității de șanse:** „Constituie încălcări ale principiului echității, nediscriminării și egalității de șanse: discriminarea sau tratarea inegală a membrilor comunității universitare, bazată explicit ori implicit pe criterii extraprofesionale precum rasa, sexul, etnia, religia, apartenența la grupuri minoritare, convingerile politice, orientările și preferințele personale etc. Acestea sunt interzise deoarece aduc atingeri grave drepturilor privind egalitatea de șanse.”, **pct. F. Principiul integrității morale și profesionale:** alin. (3) „ Fiecare membru al comunității universitare își asumă, la nivelul său, răspunderea pentru calitatea procesului educațional. Orice cadru didactic trebuie să stăpânească în detaliu disciplina pe care o predă, asigurându-se că întregul conținut al cursului este actualizat, reprezentativ și adecvat nivelului la care se situează disciplina în planul de învățământ.”, alin. (7) lit. b) „consacrarea unei părți importante din timpul alocat cursului sau seminarului unor discuții fără legătură cu tematica acestuia;” d) „raportarea negativă la colegi și la rezultatele lor în cadrul propriilor activități de predare;” f) „abordarea de către cadrul didactic în cadrul unui curs



fundamental doar a unei părți din materie, respectiv doar a aspectelor care îl interesează personal;” și g) „alegerea unor modalități de examinare în dezacord cu obiectivele cursului.”, alin. (9) lit. a) - În sfera relațiilor cadru didactic – student constituie încălcări ale obligației de integritate: „pretinderea sau acceptarea de favoruri de orice natură, inclusiv sexuală; și b) „pretinderea sau acceptarea de cadouri sau alte foloase materiale;” pct. N. **Principiul colegialității și al loialității:** Constituie încălcări ale principiului colegialității: lit. a) „discriminarea, hărțuirea de gen, etnică sau sub orice altă formă (inclusiv psihică, conform HG 970/2023), folosirea violenței fizice sau psihice, limbajul ofensator, comportament cu conotație sexuală inadecvat la locul de muncă ori abuzul de autoritate la adresa unui membru al comunității universitare, indiferent de poziția ocupată de acesta în cadrul Universității (student, cadru didactic sau de cercetare, membru al conducerii Universității, membru al personalului administrativ);”, e) „formularea în fața studenților a unor comentarii cu privire la ținuta morală sau a unor aspecte ce țin de viața privată a unui coleg;” și i) „nerespectarea confidențialității privind situația școlară, socială, medicală a oricărui student.”, art. 6 lit. f) În activitatea didactică și de cercetare universitară, normele de etică și deontologie obligă personalul didactic și de cercetare: „să se abțină de la orice faptă de discriminare, în cadrul evaluărilor, pe criteriile prevăzute la art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare; și lit. g) „să fie obiectiv în derularea procedurilor de evaluare. În activitatea didactică, evaluarea și notarea performanțelor și realizărilor academice ale beneficiarilor direcți trebuie să respecte politicile de notare ale instituției de învățământ superior și criteriile de notare prestabilite;” și la art. 9 „Normele de etică și deontologie referitoare la respectarea ființei și demnității umane obligă membrii comunității academice la: [...] c) abținerea de la agresiuni verbale, fizice și tratamente umilitoare atât la adresa beneficiarilor direcți ai educației, cât și a celorlalți membri ai comunității academice; [...] e) respectarea demnității beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei; [...] h) respect, onestitate, integritate, solidaritate, cooperare, cinste și corectitudine, toleranță, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială și relații colegiale”, precum și de **Ghidul pentru combaterea discriminării al UBB, Anexă la HCA nr. 17395/21.11.2024**, la art. 10, alin. (6) lit. a) „Codul de Etică al Universității Babeș-Bolyai interzice următoarele comportamente contrare principiului colegialității, care implică respect și curtoazie datorate fiecărui membru al comunității universitare, precum și respectarea mutuală a diferențelor de ordin lingvistic, religios, social, înțelegere, respect și sprijin pentru persoanele cu nevoi speciale: a) discriminarea, hărțuirea, folosirea violenței fizice sau psihice, limbajul ofensator ori abuzul de autoritate la adresa unui membru al comunității universitare (student, cadru didactic sau de cercetare, membru al conducerii Universității, membru al personalului administrativ);” și la alin. (8) „Orice membru al comunității universitare a Universității Babeș-Bolyai trebuie să respecte, în conduita sa, valorile, principiile și drepturile enunțate, asigurând respectarea și deplina punere a lor în aplicare. Orice asemenea membru al comunității universitare trebuie să se abțină, în conduita sa, de la săvârșirea, promovarea sau tolerarea unor acte sau fapte contrare valorilor, principiilor și



drepturilor enunțate, care ar constitui acte sau fapte de discriminare sau hărțuire conform legii și prezentului Ghid. De asemenea, orice asemenea membru al comunității universitare trebuie să se abțină de la agresiuni verbale, fizice și tratamente umilitoare atât asupra beneficiarilor direcți ai educației, cât și a celorlalți membri ai comunității academice.”

În urma analizei, Comisia de Etică, în baza atribuțiilor ce-i revin, propune sancționarea [REDACTED] [REDACTED] cu suspendarea, pe o perioadă de 5 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere sau ca membru în comisii de concurs, sancțiune prevăzută de art. 172 alin. (3) lit. e) din Legea nr. 199/2023, art. 29 alin. (1) lit. e) din Codul cadru de etică și deontologie universitară adoptat prin H.G. nr. 305/2004 și de art. 24 alin. 1 lit. e) din Codul de etică și deontologie profesională al UBB adoptat prin H.S. nr.28/10.03.2025. Totodată, Comisia face recomandarea către [REDACTED] [REDACTED], de a monitoriza vreme de doi ani comportamentul [REDACTED] [REDACTED] în desfășurarea activității și de a transmite Comisiei de Etică informări privind rezultatele monitorizării după încheierea activităților didactice din acest an universitar, la data de 15 iulie 2026, după încheierea fiecărui semestru al anului universitar 2026-2027 și după încheierea primului semestru al anului universitar 2027-2028.

Hotărârea împreună cu Raportul, ca parte integrantă a prezentei hotărâri, va fi comunicată Rectoratului, Decanatului Facultății de [REDACTED], Direcției Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Administrative și conducerii Departamentului [REDACTED], decanatului Facultății de [REDACTED], părților implicate și va fi publicată pe website-ul UBB, cu respectarea legislației privind datele cu caracter personal, conform art. 172 alin. (4) din Legea Învățământului Superior nr. 199/2023.

Prezenta hotărâre poate fi contestată potrivit art. 172 alin. (5) din Legea nr. 199/2023.

Pt. Comisia de etică a Universității Babeș-Bolyai

Adoptată în 9.02.2026

Anexa: raportul de analiză