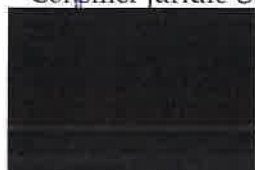




Avizat

Consilier juridic UBB



Hotărârea Comisiei de Etică nr. 22/2025

privind sesizările [REDACTED]
cu privire la [REDACTED]

Constituită și întrunită în mod legal în virtutea prevederilor Legii nr. 199/2023 și a Cartei UBB, Comisia de Etică a Universității Babeș-Bolyai (denumită în continuare Comisia), în ședința din data de 18.12.2025, a adoptat prezenta hotărâre.

Comisia de Etică a Universității Babeș-Bolyai a luat în discuție, în baza art. 2 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de Etică din cadrul UBB (denumit în continuare, Regulamentul) raportat la art. 171 alin. (2) din Legea nr. 199/2023 a învățământului superior (denumită în continuare, Legea), sesizarea [REDACTED] cu nr. de înregistrare 13381/09.09.2025.

Detaliile sesizării, procedura de audiere și concluziile comisiei sunt precizate în Raportul pe baza căruia s-a adoptat Hotărârea.

În urma analizei sesizării, a punctului de vedere trimis de Direcția Juridice și de Achiziții Publice a U.B.B., a poziției scrise din 21.09.2025 și a audierii din data de 24.09.2025, Comisia de Etică constată că există probe certe privind existența conflictului de interese ca urmare a ocupării funcției de director al [REDACTED] de către [REDACTED], [REDACTED] în care [REDACTED], [REDACTED] ocupă un post de [REDACTED] în domeniul [REDACTED]. Conflictul de interese nu a fost rezolvat în termen de 3 zile de la sesizarea acestuia prin adresa [REDACTED] nr. 10242/10.07.2025, așa cum prevede art. 170 al. (2) din Lege.

Art. 168 al. (1) lit. d) teza I din Legea nr. 199/2023 și art. 19 lit. d) din Codul de etică și deontologie profesională al U.B.B., aprobat prin Hotărârea Senatului nr. 28/10.03.2025 (denumit în continuare Codul etic), prevăd că încălcarea regimului juridic al conflictului de interese constituie abatere de la normele de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară, iar art. 11 din Codul etic arată că *există un conflict de interese atunci când interesele personale ale unui membru al comunității universitare (cadru didactic sau de cercetare, student, membru al personalului administrativ) intră în conflict cu obligațiile decurgând din statutul său ori sunt de natură să afecteze independența sau imparțialitatea necesară îndeplinirii acestor obligații*. Conflictul de interese este definit de art. 170 al. (1) lit. a) din Legea nr. 199/2023, de art. 12 al. (1) lit. a) din Codul etic și de art. 20 lit. a) din Codul-cadru de etică și deontologie universitară aprobat prin H.G. nr. 305/2024 ca fiind *ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, [...], astfel încât fiecare să*



se afle față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în aceeași instituție de învățământ superior. Funcția de director al școlii doctorale este o funcție asimilată celei de director de departament, conform art. 131 al. (2) lit. g) din Legea nr. 199/2023, având ca atribuții, conform art. 143 al. (1) din Lege, *managementul și conducerea operativă a departamentului. Directorul de departament răspunde de elaborarea și implementarea planurilor de învățământ, de statele de funcții, de managementul cercetării și al calității și sprijină conducerea instituției de învățământ superior în activitatea de management financiar al departamentului.* Prevederile art. 12 al. (8) și ale art. 14 al. (7) din Regulamentului-cadru al școlilor de doctorat, aprobat prin Ordinul Ministrului Educației nr. 3020/2024, arată în mod specific că această calitate de conducător de doctorat presupune ocuparea unui **post remunerat** în cadrul școlii doctorale.

Regimul juridic al conflictului de interese, reglementat de art. 11-15 din Codul etic și de deontologie profesională al U.B.B., de art. 170 alin. (1) din Lege și de art. 20 din Codul-cadru de etică și deontologie universitară aprobat prin H.G. nr. 305/2024, este unul distinct de cel al incompatibilităților, reglementate de art. 16-18 din Codul etic și de deontologie profesională al U.B.B., art. 170 al. (5) din Lege și art. 21 din Codul-cadru de etică și deontologie universitară aprobat prin H.G. nr. 305/2024, primul presupunând simpla existență funcțională a unor relații de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională între două persoane aflate în relații de familie, pe când a doua categorie, a incompatibilităților, presupune fie **ocuparea de către aceeași persoană** a două funcții incompatibile, dintre cele prevăzute explicit de actele normative, sau ocuparea **anumitor funcții determinate de către persoane care sunt soți sau rude**, astfel că apărările [REDACTED] privind inexistența incompatibilității nu sunt pertinente în prezenta cauză, fiind vorba de un caz de conflict de interese, în sensul art. 12 al. (1) lit. a) din Codul etic, art. 170 al. (1) din Lege și art. 20 lit. a) din Codul-cadru de etică și deontologie universitară aprobat prin H.G. nr. 305/2024, și nu un caz de incompatibilitate conform art. 18 din Codul etic.

Apărarea conform căreia calitatea de [REDACTED] și membru al unei [REDACTED] a soțului [REDACTED] nu ar constitui o „funcție” din care să rezulte un conflict de interese pentru soția având funcție de conducere de director al respectivei [REDACTED] nu poate fi primită, întrucât definiția conflictului de interese vorbește de simpla existență a unei „poziții” de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională, înțelesul noțiunii de funcție fiind cel din limbajul comun, anume *activitate administrativă pe care o prestează cineva în mod regulat și organizat într-o instituție, în schimbul unui salariu; post, sarcină, serviciu, slujbă, însărcinare.* Calitatea de [REDACTED], membru al unei [REDACTED], reprezintă un post remunerat, aflat în subordonarea, din punct de vedere administrativ și managerial, a directorului de școală doctorală.

În ceea ce privește apărarea legată de vechimea de [REDACTED] a [REDACTED], din [REDACTED], în funcția de director [REDACTED], precum și de ocuparea concomitentă de către soț a



postului de conducător [REDACTED] la aceeași [REDACTED] în aceeași perioadă, precum și validările succesive ale alegerii în calitate de director [REDACTED], arătăm că acestea nu pot fi primite întrucât chestiunea existenței conflictului de interese este o chestiune de ordine publică, a cărei sancționare este imprescriptibilă și nu poate fi acoperită sau înlăturată de vreo persoană din cadrul universității, simpla pasivitate sau nesesizare mai timpurie a existenței conflictului de interese nefiind în măsură să acopere existența acestuia.

Comisia, în consecință, admite sesizarea ca întemeiată, conform art. 37 alin. (3) din Codul de etică și deontologie profesională al UBB, **constată săvârșirea** de către [REDACTED] **a abaterii de la normele de etică și deontologie universitară** privind nerespectarea regimului conflictului de interese, abatere prevăzută de art. 19 lit. d) raportată la art. 12 al. (1) lit. a) din Codul etic, art. 168 al. (1) lit. d) raportat la art. 170 al. (1) lit. a) din Legea nr. 199/2023, art. 24 lit. d) raportat la art. 20 lit. a) din Codul-cadru de etică și deontologie universitară aprobat prin H.G. nr. 305/2024, și propune **sancționarea** [REDACTED], **cu sancțiunea** prevăzută de art. 172 al. (3) lit. c) din Legea nr. 199/2023 și de art. 24 lit. c) din Codul de etică și deontologie profesională al U.B.B., aprobat prin Hotărârea Senatului nr. 28/10.03.2025, privind **destituirea din funcția de conducere de director** [REDACTED], aceasta fiind singura sancțiune care poate duce la încetarea conflictului de interese existent între conducătorul [REDACTED] și un membru al acesteia, în condițiile în care conducătorul [REDACTED] nu a luat măsurile care se impun pentru încetarea conflictului de interese.

Hotărârea împreună cu Raportul, ca parte integrantă a acesteia, va fi comunicată Rectoratului și [REDACTED] și publicată pe website-ul UBB, cu respectarea legislației privind datele cu caracter personal, conform art. 172 alin. (4) din Legea Învățământului Superior nr. 199/2023.

Prezenta hotărâre poate fi contestată potrivit art. 172 alin. (5) din Legea nr. 199/2023.

Pt. Comisia de Etică a Universității Babeș-Bolyai

Adoptată și redactată în 18.12.2025

