



SENAT

UNIVERSITATEA BABEŞ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca, ROMÂNIA

Tel. (40) 264-40.53.00* 40.53.01; Fax: (40) 264-591906

E-mail: staff@staff.ubbcluj.ro

3.02/5. Martie 2007

HOTARAREA

Senatului Universităţii Babeş-Bolyai

PRIVIND FIDELITATEA

SALARIATILOR CADRE DIDACTICE SI CERCETATORI

Adoptată în şedinţa Consiliului de Administraţie din 5 martie 2007

Având în vedere prevederile *art.39 al.(2) lit.d)* Codul Muncii, care reglementează obligaţia legală de fidelitate a salariatului faţă de angajator, precum şi *art.21 al.(1)* Codul Muncii, din care rezultă că obligaţia de neconcurenţă a salariatului faţă de instituţia angajatoare este subînţeleasă în timpul derulării raporturilor de muncă;

Aplicând Hotărârea Senatului Universităţii Babeş-Bolyai **nr.20.053 din 29.01.2002**;

Luând în considerare că relaţiile de muncă presupun în mod legal şi natural exerciţiul autorităţii de către angajator faţă de salariat (*art.10* Codul Muncii);

Recunoscând principiul executării cu bună credinţă a obligaţiilor specifice raporturilor de muncă (*art.8* Codul Muncii);

Apreciind că Universitatea Babeş-Bolyai nu poate răspunde exigenţelor competiţiei educaţionale şi de cercetare la nivel european, decât în măsura în care cadrele sale didactice şi de cercetare îi dedică, în mod devotat, întreaga lor activitate profesională;

Înţelegând că fidelitatea salariatului, ca şi obligaţie legală fundamentală a raporturilor de muncă, are drept componente principale obligaţia de loialitate şi obligaţia de neconcurenţă;

În reuniunea sa din data de 16 aprilie 2007, Senatul Universităţii Babeş-Bolyai

HOTARASTE

1. Salariatul are obligaţia să se comporte loial faţă de instituţia angajatoare, urmărind şi promovând interesele legitime ale Universităţii Babeş-Bolyai, evitând să intre în conflict de interese cu aceasta şi să întreprindă orice acţiuni care sunt apte să prejudicieze în orice mod instituţia angajatoare şi imaginea acesteia.

2. Salariatul nu poate presta activitate didactică şi de cercetare la alte universităţi sau instituţii similare din ţară, fără acordul Consiliului de Administraţie al Universităţii Babeş-Bolyai.

Salariatului nu îi este permis să reprezinte o altă universitate sau să promoveze interesele unei alte universităţi în dauna ori dezavantajul Universităţii Babeş-Bolyai.

3. Nerespectarea oricăreia dintre îndatoririle prevăzute la pct. 1 şi 2 atrage, faţă de salariatul în cauză, următoarele consecinţe:

- a) sancţiuni disciplinare, conform Legii nr.128/1997 privind Statutul Personalului Didactic;
- b) reducerea punctajului în vederea stabilirii anuale a salariului de bază;

c) Universitatea, prin Consiliul de Administrație, poate să:

- limiteze salariatul în cauză dreptul de a utiliza baza materială, resursele de informare și cele financiare;

- refuze delegarea acestuia la evenimentele științifice, stagiile și mobilitățile internaționale de orice natură;

- retragă susținerea instituțională în privința promovării în funcția didactică.

Măsurile prevăzute la pct.3 lit. a, b și c pot fi adoptate, în funcție de gravitatea situației, în mod cumulativ sau alternativ.

Prezenta Hotărâre se aplică și profesorilor consultanți, cărora, în funcție de aprecierea gravității situației, Senatul Universității le poate retrage chiar și calitatea de profesor consultant.