

BEILAGE Nr. 4

ÖFFENTLICH ZUGÄNGLICHE INFORMATIONEN ZU DEN AUSSCHREIBUNGEN

Benennung des Feldes	Beschreibung
Fakultät	Fakultät für Wirtschaftswissenschaften und Unternehmensführung
Department	Department für Wirtschaftswissenschaften und Unternehmensführung in Deutscher Sprache
Position in der Stellenliste	9
Funktion	Lektorenstelle – befristet auf 1 Jahr
Disziplinen des Zuständigkeitsbereiches der Stelle / Forschungsbereiche, gemäß der Stellenliste	Unternehmertum (in Deutscher Sprache); Lebenszyklus der Softsysteme (in Deutscher Sprache); Wirtschaft der Internationalen Unternehmen (in Deutscher Sprache).
Wissenschaftlicher Bereich	Management
Beschreibung der ausgeschriebenen Stelle	<p>Auftragsbelastung: 11,27 konventionelle Stunden / Woche, bestehend aus:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Unternehmertum (in Deutscher Sprache): 2 physische Unterrichtsstunden Vorlesung /Woche, Master-Ebene, Semester I; • Lebenszyklus der Softsysteme(in Deutscher Sprache): 2 physische Unterrichtsstunden Vorlesung /Woche, Master-Ebene, Semester I; • Lebenszyklus der Softsysteme(in Deutscher Sprache): 1 physische Unterrichtsstunde Seminar/Woche, Master-Ebene, Semester I; • Wirtschaft der Internationalen Unternehmen (in Deutscher Sprache): 2 physische Unterrichtsstunden Vorlesung /Woche, Master-Ebene, Semester I; • Wirtschaft der Internationalen Unternehmen (in Deutscher Sprache): 1 physische Unterrichtsstunde Seminar /Woche, Master-Ebene, Semester I; <p>Unterrichtssprache: Deutsch</p> <p>Angesichts der Erfordernissen der Stelle müssen die Bedingungen aufgezählt werden, denen die Bewerber/innen entsprechen müssen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Doktorurkunde im Bereich Management • der wissenschaftliche Leistungsnachweis muss mit dem wissenschaftlichen Management Bereich und der Stellenbeschreibung, für die sich der Bewerber bewirbt, übereinstimmen • der Kandidat muss den Nachweis der Deutschkenntnisse erbringen, sowohl durch die mit der Bewerbung eingereichten Unterlagen als auch durch einen Vortrag in deutscher Sprache • Erforderliche Sprachkenntnisse: Europäisches Sprachenzertifikat in Deutsch mindestens Stufe C1 des Lingua- oder Alpha-Zentrums der Universität Babeş-Bolyai oder Cambridge/DALF oder Bescheinigungen über Studien- oder Praktikumsaufenthalte in dem betreffenden Land/der betreffenden Sprache über einen kumulierten Zeitraum von mindestens 9 Monaten).

Zuständigkeiten	<p>Die Lektorenstelle hat folgende Zuständigkeiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lehrveranstaltungen und Seminare zu den Themen, die in den Aufgabenbereich der Stelle fallen; • Betreuung von Abschlussarbeiten: Bachelorarbeit, Masterarbeiten; • Sprechstunden mit Studenten; • wissenschaftliche Forschungsaktivitäten, die im Forschungsprogramm des Departments vorgesehen sind; • Ausarbeiten von /Monographien/Sachbücher verfassen; • Teilnahme an wissenschaftlichen Konferenzen; • Beteiligung an Managementaktivitäten der Institution; • andere Tätigkeiten gemäß der Stellenbeschreibung.
Datum und Zeitpunkt des Vortrags bzw. der mündlichen Prüfung	<p>03. Februar 2022, Donnerstag 12.00 Uhr</p>
Ort der Veranstaltung des Vortrags bzw. der mündlichen Prüfung (Adresse der Fakultät bzw. des Instituts und Angaben zum Saal)	<p>Babeş-Bolyai Universität Cluj-Napoca, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften und Unternehmensführung, Cluj-Napoca, Teodor Mihali Strasse, Nr. 58-60, Raum 127</p>
Jeweilige Prüfungen, Datum, Uhrzeit und Ort der Veranstaltung derselben (Adresse der Fakultät bzw. des Instituts und Angaben zum Saal)	<p>Probe 1.</p> <p>Evaluation der Bewerbungsunterlagen des Kandidaten (75% der Endnote):</p> <p>03. Februar 2022, Donnerstag 11.30 Uhr</p> <p>Babeş-Bolyai Universität Cluj-Napoca, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften und Unternehmensführung, Cluj-Napoca, Teodor Mihali Strasse, Nr. 58-60, Raum 127</p> <p>Probe 2. Wissenschaftlicher Vortrag: Präsentation einer Vorlesung (25% der Endnote):</p> <p>03. Februar 2022, Donnerstag 12.00 Uhr</p> <p>Babeş-Bolyai Universität Cluj-Napoca, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften und Unternehmensführung, Cluj-Napoca, Teodor Mihali Strasse, Nr. 58-60, Raum 127</p>
Thematik und Bibliographie der Prüfungen	<p>Probe 1.</p> <p>Evaluation der Bewerbungsunterlagen des Kandidaten</p> <p>Die Bewerbungsunterlagen des Kandidaten wird seine wissenschaftlichen und beruflichen Leistungen enthalten.</p> <p>Probe 2. Wissenschaftlicher Vortrag: Präsentation einer Vorlesung:</p> <p>Die Kandidaten bieten eine mindestens 30-minütige Vorlesung an. Die Kommission legt auf der Grundlage des Wettbewerbsthemas und der Literaturliste das Thema der Präsentation fest und teilt es den Kandidaten 48 Stunden vor der Prüfung per E-Mail und durch Veröffentlichung auf der Website der Fakultät mit. Bei einer Stelle in einer Fremdsprache findet mindestens eine der Prüfungen vor dem Prüfungsausschuss in Deutscher Sprache statt;</p>

Thematik:

- Einführung in das Unternehmertum
- Erkennen von Chancen und Generieren von Ideen
- Durchführbarkeitsanalyse - MVP
- Entwickeln eines Geschäftsmodells - Outsourcing
- Schreiben eines Geschäftsmodells
- Herausforderungen für IT-Start-ups
- Die Bedeutung von geistigem Eigentum
- Vorbereiten der rechtlichen und ethischen Grundlagen
- Planung der Entwicklung eines Softwareprodukts. Verständnis für die Bedürfnisse eines IT-Kunden, Bildung von Teams
- Management des Designs komplexer Softwareprodukte
- Systemintegration. Outsourcing. Analyse der Lieferkette
- Kundenservice, CRM, Upgrade-Management, Lifecycle-Kosten, Lifecycle-Management komplexer Softwareprodukte
- Geschäftstätigkeit von internationalen Unternehmen. Außenhandel.
- Internationale Geschäftsvorbereitung. Marketing-Umgebung. Strategische und operative Planung. Internationale Geschäftsrisiken
- Internationale Geschäfte abwickeln.
- Aufbau, Bestandteile und Durchführung von Außenhandelsverträgen. Außenhandelsrisiken
- Die Bedeutung von internationalen Teams - Hofstede's Ansatz

Bibliographie:

1. Barringer, B.R., Ireland D. (2009). Entrepreneurship: Successfully Launching New Ventures, 3rd Ed. Prentice Hall
2. Gerber, M. (2004). The E-myth Revisited: Why Most Small Businesses Don't Work and What to Do About It, Harper Collins.
- Ries, E. (2011). The Lean Startup: How Today's Entrepreneurs Use Continuous Innovation to Create Radically Successful Businesses, Crown Business.
3. Senor, D., Singer, S. (2011). Start-up Nation: The Story of Israel's Economic Miracle, Twelve.
4. Drucker, P. (2009), Innovation and Entrepreneurship, Harper Business.
5. Bruhlmann, M. (2011). Cele zece porunci pentru intreprinzatori, Scriptum.
6. The Product Manager's Desk Reference, Second Edition, by Steven Haines. ISBN: 978-0-07-182450-7
7. Agile Electric: Quality Issues in a Global Supply Chain, Dhruv Dar, Sanjay Kumar, Vijay Aggarwal
8. Blanchard, B. S., & Fabrycky, W. J. (2006) *Systems engineering and analysis* (4th ed.) New Jersey: Prentice Hall.

	<p>Bibliographie in Deutscher Sprache:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Hans-H. Bleuel, (2016) <i>Internationales Management – Grundlagen, Umfeld und Entscheidungen</i>, Verlag W.Kohlhammer. Stuttgart. 2.Hofstede, G. (1997): <i>Lokales Denken, globales Handeln. Kulturen, Zusammenarbeit und Management</i>. München: Beck 3.Prof.Dr. Thomas R.Hummel, (2011) <i>Unternehmensführung im internationalen Kontext – mit Fallstudien, Übungsaufgaben und Lösungen</i>; Oldenbourg Verlag. München. 4.Reinhard Moser, Reiner Springer, Heidemarie Freese, Stefan Griller, Marcus Klamert, (2016) <i>Internationale Wirtschaft – Rahmenbedingungen – Entscheidungsgrundlagen – Umfangreiche Fallstudien</i>. MANZ Verlag Schulbuch GmbH. Wien. 5.Ruth Stock-Homburg, Matthias Groß (2019): <i>Personalmanagement</i>. Springer Gabler, Wiesbaden 6.Wirth, E. (1996): <i>Vergütung von Expatriates</i>. In: Macharzina, K., J. Wolf (Hrsg.): <i>Handbuch Internationales Führungskräfte-Management</i>. Stuttgart: Schaeffer-Poeschel, S. 373–398
<p>Beschreibung des Ablaufes der Prüfungen</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Der Direktor der akademischen Einheit (Department/Doktorat/UC) schlägt vor, Lehraufträge auszuschreiben, der Dekan/Leiter der FE genehmigt die Liste der auszuschreibenden Stellen, der Rat der akademischen Einheit und der Fakultätsrat befürworten diese Stellen und der Verwaltungsrat genehmigt diese; 2. Die ausgeschriebenen Stellen werden in Übereinstimmung mit der geltenden Gesetzgebung bekannt gegeben; 3. Die Auswahlkommissionen werden auf der Grundlage der Vorschläge des Rates der Struktur, in der sich die ausgeschriebene Stelle befindet, gebildet, die vom Plenum des Departments und des Fakultätsrats befürwortet und vom Senat der Universität genehmigt werden; 4. Die Bewerber erstellen die Bewerbungsunterlagen für das Einschreibungsverfahren; 5. Die Einschreibung zum Wettbewerb erfolgt durch Einreichung der Bewerbungsunterlagen bei der Fachstelle der Universität unter Beachtung der Einschreibungsfrist und des von der Universität bekannt gegebenen Wettbewerbskalenders; 6. Die Rechtsabteilung der Universität prüft, ob die Bedingungen, die an die Kandidaten für die Teilnahme am Auswahlverfahren gestellt werden, erfüllt sind, sowie den Inhalt der Bewerbungsunterlagen, die der UBB-Methodik für die Besetzung von freien Lehr- und Forschungsstellen entsprechen müssen; 7. Die Rechtsabteilung der UBB erteilt ihre Zustimmung auf der Grundlage eines von einem Bewertungsausschuss erstellten Beschlusses und der für den Antrag erforderlichen Unterlagen;

8. Die Wettbewerbskommission entscheidet, wie die Prüfung durchgeführt wird, und teilt diese Informationen den Kandidaten gemäß der UBB-Methodik mit;

9. Die Prüfung (schriftliche Prüfung und/oder mündliche Prüfung) erfolgt wie unter dem vorherigen Punkt beschrieben. In diesem Zusammenhang wird die Kommission die folgenden Aktivitäten durchführen:

- die Erfüllung der nationalen und universitären Mindeststandards des Kandidaten zu überprüfen und festzustellen;
- die Prüfung (oder Vortrag/Vorlesung) zu organisieren;
- erstellt die Bewertungs- und Benotungsskala für die Fachkompetenzen der Kandidaten;
- informiert den Kandidaten zu Beginn der Arbeit der Kommission über den Barm;
- evaluiert den Kandidaten;
- erstellt im Anschluss der Evaluation die Wettbewerbsunterlagen nach der UBB-Methodik;
- veröffentlicht die Ergebnisse des Wettbewerbs für jeden Kandidaten.

10. Falls ein Kandidat Elemente aufweist, die die Nichteinhaltung der gesetzlichen Wettbewerbsverfahren belegen, kann der Kandidat innerhalb von 3 Arbeitstagen nach Mitteilung des Ergebnisses Einspruch einlegen;

11. Am Ende des Wettbewerbs erstellt die Kommission einen zusammenfassenden Bericht und legt die von den Kandidaten erzielten Ergebnisse dem Dekanat der Fakultät vor;

12. Das Dekanat organisiert die Präsentation der Ergebnisse der Wettbewerbe im Fakultätsrat;

13. Der Fakultätsrat prüft die Einhaltung der durch die geltende Gesetzgebung vorgeschriebenen Wettbewerbsverfahren und befürwortet den zusammenfassenden Bericht über den Wettbewerb im Hinblick auf die Einhaltung der Wettbewerbsverfahren;

14. Weiterleitung der Ergebnisse des Wettbewerbs an die Universität.

15. Der UBB-Senat prüft die Einhaltung der gesetzlichen und der in der UBB-Methodik festgelegten Verfahren und genehmigt oder lehnt ab den zusammenfassenden Bericht über das Auswahlverfahren, indem er das Auswahlverfahren für gültig oder gegebenenfalls für ungültig erklärt;

	16. Das Ergebnis des Wettbewerbs wird innerhalb von zwei Arbeitstagen nach Ende des Wettbewerbs auf der Website des Wettbewerbs sowie auf der Website des UBB-Wettbewerbs veröffentlicht.
--	---

Departmentdirektorin,

Prof.univ.dr. Mihaela Drăgan



M. Drăgan