



## HOTĂRÂRE

### privind reglementarea statutului personalului auxiliar de cercetare-dezvoltare-inovare (PA-CDI) angajat pe perioadă nedeterminată la Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca (UBB)

Pornind de la premisa că finanțarea pozițiilor de cercetare și celor auxiliare lor în cadrul universităților internaționale de tip *world-class* se realizează în regim competitiv, prin resurse mobilizate de activități CDI, susținute, atunci când este cazul – în condiții specifice de timp și valoare –, de resurse ale universității;

Ținând cont de statutul de universitate de cercetare avansată și educație al UBB consfințit prin Carta universitară și de Strategia UBB pentru cercetare-dezvoltare-inovare 2016-2020 aprobată prin Hotărârea Senatului nr. 14383/2016,

**Consiliul de Administrație, în reuniunea din data de 27 martie 2017, în unanimitate,**

### HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Personalul auxiliar de cercetare-dezvoltare-inovare (PA-CDI) angajat pe perioadă nedeterminată la UBB, la data 1 mai 2017, poate opta pentru un nou profil al postului astfel:

- (1) Salariile celor angajați în cadrul facultăților vor fi suportate din resursele acestora în situația în care nu există resurse mobilizate din activități în care este implicat direct PA-CDI. În cazul în care finanțarea este suportată de facultăți, activitatea PA-CDI trebuie să servească studenților facultății respective, după un plan stabilit de conducerea facultății.
- (2) Salariile celor angajați în cadrul unităților CDI acreditate la nivel de UBB, unități ce funcționează fără a fi subordonate la data prezentei hotărâri unei facultăți, vor fi suportate din resursele UBB în situația în care nu există resurse mobilizate din activități în care este implicat direct PA-CDI sau resurse ale unității CDI din care acesta face parte. În cazul în care finanțarea este suportată de UBB, activitatea PA-



CDI trebuie să servească studenților UBB, după un plan stabilit cu facultățile UBB interesate și prorectoratul responsabil cu cercetarea.

(3) Resursele UBB indicate de alineatul (2) sunt, în ordine, Regia cercetării (cota de 20% – conform HCA nr. 9 645/2013), în limita disponibilului și cu avizul Prorectorului responsabil cu cercetarea, precum și alte resurse instituționale disponibile.

(4) Activitățile descrise la alineatele (1) și (2) se introduc în fișa postului și se implementează conform reglementărilor naționale și ale UBB.

Art. 2. Angajarea de PA-CDI la UBB, pe perioadă nedeterminată, se face în funcție de necesitățile academice și sustenabilitatea financiară demonstrată.

Art. 3. PA-CDI angajat în prezent pe perioadă nedeterminată la UBB poate opta pentru păstrarea statutului actual, fără a angaja noul profil conform reglementărilor din prezenta hotărâre.

Art. 4. În termen de 30 de zile de la aprobarea prezentei hotărâri de către Senatul universitar, fișele de post ale PA-CDI care optează pentru noul profil vor fi modificate în consecință, prin grija conducătorilor de compartimente funcționale, respectiv a decani și a șefilor de unități de cercetare, cu sprijinul Direcției Resurse Umane.

Art. 5. Prezenta hotărâre se transmite Senatului spre aprobare.

**Prof. univ. dr. Daniel David**

**Prorector**



**Prof. univ. dr. Dan Lazăr**

**Prorector**