



Nr. 1 502 / 15.02.2021

HOTĂRÂRE
referitoare la

**Procedura privind scoaterea la concurs a posturilor didactice și de cercetare în
Universitatea Babeș-Bolyai**

Consiliul de Administrație al Universității Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca, reunit în
ședința din data de 15 februarie 2021,

HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă *Procedura privind scoaterea la concurs a posturilor didactice și de cercetare în
Universitatea Babeș-Bolyai* în forma anexată.

RECTOR,

Prof. univ. dr. Daniel DAVID



Anexă la HCA nr. 1 502 / 15.02.2021

Procedură
privind scoaterea la concurs a posturilor didactice și de cercetare în
Universitatea Babeș-Bolyai

Având în vedere:

- Obiectivele strategice ale universității enunțate în programul ProUBB+ cu privire la creșterea competitivității UBB la nivel internațional prin excelență în activitatea de predare și cercetare,
- Hotărârea 4.775/25.03.2019 privind aprobarea Politicii de Resurse Umane pentru cadrele didactice și cercetători la Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca (UBB)
- Strategia de Resurse Umane a Universității Babeș-Bolyai,
- Hotărârea 22.338/ 03.12.2018 privind Metodologia de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante în Universitatea Babeș-Bolyai,
- Metodologia de evaluare externă, standardele, standardele de referință și lista indicatorilor de performanță a Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior Aprobate de Consiliul ARACIS din data de 29.06. 2017.

În scopul eficientizării managementului resurselor umane, a dezvoltării globale și echilibrate a universității, a creșterii competitivității la nivel internațional, a asigurării transparenței procesului decizional și a creșterii eficienței în fundamentarea și luarea deciziilor, următoarele repere privind scoaterea la concurs a posturilor didactice și de cercetare vin să aducă precizări/clarificări.

ART. 1.

- (1) Numărul de posturi propuse pentru scoatere la concurs într-un an universitar nu poate depăși 10% din totalul personalului didactic titular.
- (2) Procentul nu se reportează de la un an universitar la altul.

ART. 2.

Numărul de posturi scoase la concurs, precum și structura acestora sunt reflectate în strategia de resurse umane a facultăților/ unităților de cercetare.

ART. 3.

Activitățile de seminar și de lucrări practice care nu sunt cuprinse în norma didactică a unui cadru didactic vor fi realizate de către doctoranzi din UBB, cercetători, cadre didactice asociate sau specialiști (ordinea este aleatoare), acolo unde nu este posibil ca ele să fie realizate de personalul didactic deja angajat.

ART. 4.

(1) În cazul propunerilor de post de asistent, se recomandă scoaterea lor la concurs pe o perioadă nedeterminată.

(2) În cazul propunerilor de post de lector/șef de lucrări/CS III, se recomandă scoaterea la concurs a acestora pe durată determinată sau nedeterminată, în funcție de politica de personal, necesități și/sau posibilități.

ART. 5.

(1) În elaborarea propunerii pentru scoaterea la concurs a posturilor, se va avea în vedere îndeplinirea următoarelor criterii:

- a. încadrarea în resursele bugetare existente la nivelul facultății/unității de cercetare; acolo unde nu există excedent operațional, propunerile de posturi nu pot accentua deficitul;
- b. construirea sau menținerea unui bazin de selecție corespunzător pentru promovări ulterioare, pentru îndeplinirea cerințelor ARACIS sau a altor cerințe specifice;
- c. procentul menționat la articolul 1, aliniatul (1) din prezenta reglementare.

(2) Excepțiile de la prevederile alineatului (1) sunt următoarele:

- a. posturile mari (conferențiar/CS II, profesor/CS I) propuse pentru perioadă determinată cu standarde mult ridicate față de standardele proprii ale UBB, prin care se asigură atragerea unor specialiști de renume internațional care să asigure creșterea competitivității UBB la nivel internațional;
- b. acoperirea unor discipline/arii strategice a căror dezvoltare se consideră importantă/esențială pentru creșterea competitivității facultății/universității;
- c. alte situații particulare, ce se integrează în politica și strategia de resurse umane a UBB.

(3) Excepțiile se propun separat, se semnalează ca atare și se analizează la nivelul Rectoratului universității.

(4) Excepțiile nu vizează procentul indicat la art. 1 alin (1).

(5) Pentru fiecare post propus pentru scoatere la concurs se va întocmi o justificare a existenței necesității reale de ocupare a acestuia la nivelul departamentului/unității de

cercetare, în baza unei argumentații deductive, cu referire detaliată la prevederile alineatului (1) ale prezentului articol.

(6) Într-un an universitar, o facultate/unitate de cercetare poate propune pentru scoaterea la concurs maxim 1% din total cadre didactice titulare/cercetători titulari pentru postul de profesor/CS I sau 2% din total cadre didactice titulare/cercetători titulari pentru postul de conferențiar/CS II, cu respectarea prevederilor aliniatului (1). Eventuale excepții se propun separat, se semnalează ca atare și se analizează la nivelul Rectoratului universității.

(7) Raportul de echivalare între postul de profesor/CS I și conferențiar/CS II este de 1:2.

ART. 6.

Propunerile de posturi de cercetare pe durata determinată în cadrul proiectelor de cercetare nu fac obiectul acestei proceduri.

ART. 7.

Aceste prevederi se aplică pentru posturile didactice și de cercetare scoase la concurs începând cu anul universitar 2021-2022.

ART. 8.

În mod tranzitoriu, prezentele prevederi se aplică începând cu semestrul al II-lea al anului universitar 2020-2021.

Notă:

*Prin excedent sau deficit operațional se înțelege rezultatul financiar înregistrat de facultate în cursul exercițiului financiar anterior, fără a cumula rezultate din ani anteriori.